Warner Bros. Informacja o ochronie prywatności pracowników Discovery

Data wejścia w życie: **listopad 2026**

1. CEL

Spółka Warner Bros. Grupa Warner Bros. Discovery i jej spółki powiązane (**„Warner Bros. Discovery", „my", „nasz"** lub **„nas"**) są zobowiązane do stosowania odpowiedzialnych praktyk w zakresie ochrony danych.

Niniejsza Informacja o ochronie prywatności wyjaśnia, w jaki sposób gromadzimy, wykorzystujemy, udostępniamy i w inny sposób przetwarzamy informacje na Twój temat jako członka naszego Personelu (zgodnie z definicją poniżej).

Jeżeli obowiązujące przepisy dotyczące ochrony prywatności w Twojej jurysdykcji wymagają stosowania bardziej rygorystycznych standardów w zakresie przetwarzania informacji na Twój temat niż te opisane w niniejszej Informacji o ochronie prywatności, odpowiednie podmioty Warner Bros. Discovery będą przestrzegać tych standardów.

Spółka Warner Bros. Discovery, w której pracujesz lub na rzecz której świadczysz usługi, jest znana jako „Administrator" Twoich informacji w związku z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Oznacza to, że podejmuje ona decyzje dotyczące sposobu i celów wykorzystywania Twoich informacji w tym celu. Jeżeli w zarządzanie personelem zaangażowana jest inna spółka Warner Bros. Discovery lub osoba trzecia, taka spółka lub osoba trzecia również może być Administratorem. Więcej informacji na temat Administratorów Warner Bros. Discovery i spółek powiązanych można znaleźć na naszej stronie Administratorzy i podmioty powiązane.

2. DEFINICJE

Wykonawcy oznaczają osoby fizyczne, które nie są zatrudnione przez Warner Bros. Discovery i które pracują dla Warner Bros. Discovery lub w imieniu Warner Bros. Discovery, w tym pracownicy tymczasowi lub wykonawcy (zatrudnieni bezpośrednio lub pośrednio), pracownicy agencji, freelancerzy, konsultanci, osoby oddelegowane oraz osoby odbywające praktyki lub uczestniczące w programach obserwacji pracy.

Administrator oznacza podmiot lub podmioty, które decydują o tym, w jaki sposób i w jakim celu przetwarzane są Dane osobowe.

Personel oznacza naszych pracowników, niezależnie od ich statusu lub rodzaju zatrudnienia, w tym pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, pracowników tymczasowych i stażystów. Wyłącznie na potrzeby niniejszej Informacji o ochronie prywatności definicja ta obejmuje również cały personel, o którym mowa w kalifornijskiej ustawie o ochronie prywatności konsumentów (California Consumer Privacy Act; zob. Cal. Civ. Code § 1798.145(m)), w celu przekazywania wymaganych informacji. Definicja „Personelu" w niniejszej informacji o ochronie prywatności nie ma być zbieżna z definicją „pracownika" lub innymi terminami związanymi z personelem w ramach jakichkolwiek obowiązujących przepisów prawa pracy lub innych.

Dane osobowe oznaczają wszelkie dane lub informacje przetwarzane przez nas, które identyfikują osobę fizyczną, odnoszą się do niej, opisują ją lub mogą zostać z nią powiązane bądź w uzasadniony sposób mogą zostać z nią bezpośrednio lub pośrednio powiązane, w tym dane osobowe i informacje osobowe w rozumieniu RODO, brytyjskiego RODO, kalifornijskiej ustawy o ochronie prywatności konsumentów lub innych obowiązujących przepisów dotyczących prywatności.

Przetwarzanie, ***Przetwarzać*** i ***Przetwarzane*** oznaczają gromadzenie, wykorzystywanie, udostępnianie, usuwanie lub inne przetwarzanie Danych osobowych, niezależnie od tego, czy odbywa się ono w sposób zautomatyzowany.

Szczególne kategorie danych oznaczają informacje ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne albo przynależność do związków zawodowych; dane genetyczne; dane biometryczne przetwarzane w celu jednoznacznej identyfikacji osoby; informacje dotyczące stanu zdrowia, życia seksualnego lub orientacji seksualnej; oraz Dane osobowe dotyczące wyroków skazujących i przestępstw lub związanych z nimi środków bezpieczeństwa, a także wszelkie inne rodzaje danych uznane za szczególne i/lub wrażliwe na mocy obowiązujących przepisów dotyczących prywatności.

Personel oznacza Wykonawców i Personel.

3. RODZAJE I ŹRÓDŁA DANYCH OSOBOWYCH, KTÓRE GROMADZIMY I PRZETWARZAMY

Możemy gromadzić niektóre Dane osobowe bezpośrednio od Ciebie. Może to obejmować na przykład:

- **informacje dotyczące tożsamości**, takie jak imię i nazwisko, data urodzenia i tytuł;
- **dane kontaktowe**, takie jak prywatny adres e-mail i numer telefonu;
- **informacje finansowe i podatkowe**, takie jak dane rachunku bankowego i informacje dotyczące statusu podatkowego;
- **informacje dotyczące rekrutacji**, takie jak CV, informacje o kwalifikacjach i przebieg kształcenia;
- **identyfikatory wydane przez organy administracji publicznej**, takie jak numer ubezpieczenia społecznego i/lub krajowy numer identyfikacyjny;
- **informacje dotyczące prawa do pracy**, takie jak status pobytu i status uprawniający do wykonywania pracy; oraz
- **informacje dotyczące rodziny i najbliższych krewnych**, takie jak ich imiona i nazwiska oraz dane kontaktowe (np. na potrzeby obsługi niektórych świadczeń). Przed przekazaniem nam ich danych należy potwierdzić, że wyrażają zgodę na ich przekazanie.

Poinformujemy Cię, jeżeli podanie nam Danych osobowych będzie wymagane, np. gdy będzie to konieczne do zawarcia lub wykonania przez nas umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług z Tobą (np. w związku z prawem do pracy). Musisz zgłaszać nam wszelkie zmiany tych Danych osobowych (w szczególności zmiany danych kontaktowych i numeru rachunku bankowego).

Podanie niektórych innych Danych osobowych jest dobrowolne. Jeżeli jednak zdecydujesz się ich nie podawać, może to wiązać się z pewnymi negatywnymi

konsekwencjami. Na przykład, jeżeli nie podasz nam danych kontaktowych osoby do kontaktu w nagłych przypadkach, możemy nie być w stanie skontaktować się z nią w Twoim imieniu w sytuacji awaryjnej.

Możemy również tworzyć Dane osobowe na Twój temat. Może to obejmować na przykład:

- **dokumentację związaną z zatrudnieniem lub świadczeniem usług**, taką jak informacje o godzinach i organizacji pracy, stanowisku, historii zatrudnienia, członkostwie w organizacjach zawodowych, urlopach wypoczynkowych i innych nieobecnościach, odbytych szkoleniach, podróżach służbowych i wydatkach związanych z pracą oraz informacje dotyczące wyników pracy i pełnionej funkcji w organizacji (takie jak dział, poziom stanowiska i podległość służbowa);
- **informacje dotyczące wynagrodzenia i rozliczeń**, w tym dotyczące listy płac i świadczeń;
- **informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem**, takie jak informacje o postępowaniach dyscyplinarnych lub procedurach dotyczących skarg i zażaleń oraz, w stosownych przypadkach, wyniki kontroli przeszłości lub kontroli bezpieczeństwa;
- **informacje dotyczące korzystania przez Ciebie z naszej sieci, systemów komunikacji i urządzeń**, w tym dotyczące korzystania przez Ciebie z naszych komputerów i urządzeń mobilnych (zob. sekcję 6 niniejszej Informacji o ochronie prywatności);
- **treść komunikacji** (w tym wiadomości e-mail, wiadomości błyskawicznych i innych komunikatów elektronicznych) przesyłanych, odbieranych, tworzonych lub przechowywanych z wykorzystaniem naszych systemów; oraz
- **nagrania z monitoringu CCTV i innych systemów nadzoru, rejestry kontroli dostępu oraz dane dotyczące lokalizacji** (w tym rejestry systemów identyfikatorów oraz rejestry wejść i wyjść).

Możemy gromadzić Dane osobowe na Twój temat również z innych źródeł, takich jak:

- **organy administracji publicznej, podmioty świadczące usługi zdrowotne i podmioty zapewniające świadczenia;**
- **nasi partnerzy biznesowi i usługodawcy**, tacy jak firmy świadczące na naszą rzecz usługi związane z obsługą listy płac, szkoleniami, weryfikacją przeszłości lub podróżami służbowymi; oraz
- **źródła publicznie dostępne**, takie jak informacje opublikowane w internecie lub gazetach, wykorzystywane do zgodnej z prawem weryfikacji naszego Personelu.

Dane osobowe gromadzone ze źródeł opisanych powyżej mogą w niektórych przypadkach obejmować szczególne kategorie danych, takie jak:

- informacje dotyczące stanu zdrowia, choroby lub urazu;
- informacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy;
- informacje dotyczące rasy i pochodzenia etnicznego;

- dane biometryczne przetwarzane w celu jednoznacznej identyfikacji (w celu zabezpieczenia i monitorowania dostępu i wejścia do niektórych naszych obiektów oraz w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w sytuacjach awaryjnych);
- informacje o przynależności do związków zawodowych; oraz
- informacje dotyczące wyroków skazujących i przestępstw.

Możemy łączyć Dane osobowe uzyskane na Twój temat z innych źródeł z Danymi osobowymi, które przekazujesz nam bezpośrednio lub które tworzymy na Twój temat. Możemy wykorzystywać tak połączone Dane osobowe w sposób opisany w niniejszej Informacji o ochronie prywatności.

4. CELE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Możemy Przetwarzać Dane osobowe dotyczące naszego Personelu: (i) w celach opisanych w niniejszej Informacji o ochronie prywatności; (ii) w celach dodatkowo wskazanych w momencie gromadzenia Danych osobowych; oraz (iii) w inny sposób dozwolony na mocy obowiązujących przepisów prawa.

Możemy na przykład Przetwarzać Dane osobowe w następujących celach:

- **Zarządzanie zasobami ludzkimi i Personelem**
    - Możemy Przetwarzać Dane osobowe w celu rekrutowania, angażowania, wspierania, rozwijania, wynagradzania i zarządzania naszym Personelem. Może to obejmować:
        - prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, rekrutację i zatrudnianie;
        - przeprowadzanie analizy CV, weryfikacji kandydatów i kontroli przeszłości (w zakresie dozwolonym przez prawo), a także udzielanie pomocy w ubieganiu się o wizy lub zezwolenia na pracę, w stosownych przypadkach;
        - przeniesienia, podróże i relokacje (w tym dotyczące członków rodziny, partnerów lub najbliższych krewnych, jeżeli ma to zastosowanie). Może to obejmować pomoc w sprawach imigracyjnych oraz organizowanie i zwrot kosztów podróży służbowych i wydatków związanych z reprezentacją;
        - organizowanie podróży służbowych i zakwaterowania w hotelach, w tym odpowiedniego ubezpieczenia, oraz przeprowadzanie wymaganych kontroli w przypadku podróży do miejsc wysokiego ryzyka (takich jak strefy konfliktów);
        - rejestrowanie i zarządzanie warunkami zatrudnienia lub świadczenia usług przez Personel;
        - zapewnianie Personelowi niezbędnej infrastruktury sprzętowej i programowej;
        - przeprowadzanie badań i ankiet wśród Personelu;
        - ułatwianie komunikacji wewnętrznej, w tym prowadzenie profili pracowników i katalogów Personelu;

- organizowanie, zarządzanie i monitorowanie obecności, w tym urlopów wypoczynkowych i zwolnień chorobowych, oraz powrotu do pracy po nieobecności;
- badanie i rozwiązywanie kwestii związanych z konfliktem interesów;
- przeprowadzanie kontroli lub badanie przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i naszych zasad;
- naliczanie, weryfikowanie i wypłacanie wynagrodzeń oraz innych świadczeń;
- dokonywanie potrąceń z wynagrodzenia z tytułu podatków i składek na ubezpieczenia społeczne, obliczanie ustawowego wynagrodzenia chorobowego oraz wynagrodzenia z tytułu urlopu macierzyńskiego, ojcowskiego i rodzicielskiego, zarządzanie programami akcji lub udziałów oraz administrowanie programami emerytalnymi;
- zarządzanie karierą zawodową, w tym ocena i analiza wyników pracy;
- szkolenia, rozwój i zarządzanie sukcesją;
- oferowanie sesji coachingowych, prowadzenie szkoleń na żywo, wspieranie zmiany ścieżki kariery oraz rozwój przywództwa, w tym przyznawanie wyróżnień;
- zarządzanie postępowaniami dyscyplinarnymi oraz procedurami dotyczącymi skarg i zażaleń;
- administrowanie świadczeniami, w tym programami ubezpieczenia zdrowotnego, programami emerytalnymi oraz świadczeniami wspierającymi pracowników i ich rodziny.
- przeprowadzanie ocen dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz niezbędnych badań medycznych, a także oferowanie i utrzymywanie dostępu do ubezpieczenia medycznego, programów emerytalnych i świadczeń zniżkowych dla Personelu i jego rodzin;
- zapewnianie możliwości korzystania ze świadczeń i programów, w tym zniżek, programów lojalnościowych lub programów partnerskich, a także dostępu do loterii, promocji, konkursów, nagród oraz produktów i usług firmy;
- przestrzeganie obowiązujących wymogów prawnych, w tym wymogów dotyczących przeciwdziałania dyskryminacji oraz bezpieczeństwa i higieny pracy;
- monitorowanie różnorodności wśród Personelu i wdrażanie inicjatyw na rzecz różnorodności;
- wspieranie działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu, przeprowadzanie analiz dotyczących różnorodności wśród Personelu na potrzeby raportowania w zakresie różnorodności, równości i inkluzywności (DEI) oraz organizowanie wydarzeń integracyjnych i konkursów;

- komunikowanie się z Personelem i jego przedstawicielami, w tym z wykorzystaniem prywatnych kanałów komunikacji w sytuacjach awaryjnych; oraz
- publikowanie katalogów i organizowanie wydarzeń;
- raportowanie biznesowe i dotyczące zasobów ludzkich oraz analiza statystyczna, w tym w zakresie liczby pracowników, alokacji zasobów i ciągłości działania;
- zarządzanie procesem odejścia z organizacji, w tym zarządzanie sukcesją oraz udzielanie referencji osobom trzecim na ich wniosek;
- współpraca z organizacjami branżowymi i zarządzanie udziałem w wydarzeniach;

- **Wykonywanie procesów biznesowych i zarządzanie nimi**
  - Możemy Przetwarzać Dane osobowe w celu prowadzenia naszej działalności operacyjnej. Może to obejmować:
    - planowanie, rejestrowanie, monitorowanie, ocenę i ułatwianie pracy wykonywanej na rzecz Warner Bros. Discovery przez Personel i inne właściwe osoby trzecie; budżetowanie, planowanie, prognozowanie, zarządzanie projektami oraz ustalanie liczby pracowników i alokację zasobów;
    - audytowanie i monitorowanie zgodności z naszymi zasadami;
    - konfigurowanie i testowanie nowych, zaktualizowanych lub zmodernizowanych Systemów, oprogramowania i aplikacji;
    - przydzielanie, obsługę i monitorowanie dostępu do obiektów i systemów firmy.
    - przydzielanie, obsługa i monitorowanie dostępu do obiektów i systemów firmy;
    - zarządzanie majątkiem firmy, w tym zatwierdzanie projektów graficznych i uzgadnianie ich w związku z produktami licencjonowanymi;
    - śledzenie, gromadzenie i analizowanie danych oraz działalności związanej z licencjonowanymi produktami, w tym na potrzeby finansowe; oraz
    - obsługa i utrzymanie systemów księgowych dotyczących działalności telewizyjnej, kinowej i gamingowej.
- **Bezpieczeństwo, ochrona i ciągłość działania**
  - Możemy Przetwarzać Dane osobowe w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony naszego Personelu, zasobów, systemów, konsumentów, klientów, aktywów i społeczności. Może to obejmować:
    - zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy;
    - ochronę integralności, bezpieczeństwa i dostępu do naszych zasobów, aktywów, systemów, sieci, Informacji i obiektów;

- zarządzanie uprawnieniami dostępu do sprzętu, obiektów, własności intelektualnej i platform elektronicznych oraz prowadzenie rejestrów dostępu;
- monitorowanie zgodności z zasadami bezpieczeństwa informacji, obsługę systemów CCTV i innych systemów rejestrujących oraz zarządzanie systemami identyfikatorów;
- udostępnianie odpowiednim działom firmy systemów, informacji biznesowych i danych; oraz
- obsługę systemów odzyskiwania danych po awarii, tworzenia kopii zapasowych, zapewniania ciągłości działania i powiadamiania.

- **Zgodność z przepisami prawa**
  - Stosujemy różne zasady i procedury w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Możemy Przetwarzać Dane osobowe w związku z ich stosowaniem. Może to obejmować:
    - administrowanie szkoleniami i prowadzenie szkoleń dotyczących kwestii regulacyjnych i zgodności z przepisami;
    - zapewnianie ochrony sygnalistom, jeżeli jest to konieczne do wypełnienia naszych obowiązków w zakresie zgodności z przepisami (takich jak obowiązki wynikające z przepisów prawa Stanów Zjednoczonych, w tym ustawy Sarbanes-Oxley Act oraz ustawy Foreign Corrupt Practices Act);
    - prowadzenie dochodzeń dotyczących przestrzegania zasad obowiązujących w miejscu pracy oraz postępowań dyscyplinarnych lub procedur dotyczących skarg i zażaleń, w tym w związku ze zgłoszeniami sygnalistów i zgłoszeniami dotyczącymi kwestii etycznych oraz analizą konfliktów interesów;
    - monitorowanie przestrzegania zasad etycznych i wymogów regulacyjnych, w tym śledzenie i rejestrowanie konfliktów interesów;
    - wdrażanie naszych zasad i monitorowanie ich przestrzegania; oraz
    - współpraca z organami regulacyjnymi, takimi jak organy ochrony danych, organy podatkowe, organy ścigania i organy regulacyjne właściwe dla poszczególnych sektorów.

Należy pamiętać, że nie wszystkie powyższe cele Przetwarzania będą miały zastosowanie w takim samym zakresie lub na takich samych zasadach do całego Personelu. Nie mają one również na celu pokrywania się w pełnym zakresie z terminami dotyczącymi zatrudnienia lub innych form współpracy z Personelem stosowanymi na mocy obowiązujących przepisów prawa pracy lub innych przepisów.

Udostępniamy przetestowane i zatwierdzone na poziomie całej firmy narzędzia AI (takie jak Microsoft Copilot) w celu zwiększenia produktywności naszego Personelu. Jeżeli wprowadzimy nowy proces lub narzędzie (w tym narzędzia AI),

które będzie skutkować Przetwarzaniem Danych osobowych w celu innym niż cel, w którym Dane osobowe zostały zgromadzone, i niezgodnym z tym celem, podmiot Warner Bros. Discovery odpowiedzialny za ten nowy proces lub narzędzie, w zakresie wymaganym przez obowiązujące przepisy prawa, poinformuje Personel o nowym procesie lub narzędziu oraz przekaże wszelkie wymagane informacje i/lub umożliwi dokonanie wyboru w zakresie prywatności.

5. PODSTAWY PRAWNE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

W przypadkach, w których do naszego Przetwarzania mają zastosowanie RODO i/lub brytyjskie RODO, możemy Przetwarzać Dane osobowe na następujących podstawach prawnych:

- **Gdy jest to niezbędne do zawarcia, administrowania i wykonania umowy z Tobą (takiej jak umowa o pracę lub umowa o świadczenie usług), zarządzania naszymi bieżącymi relacjami z Tobą lub świadczenia usług, udostępniania zasobów i zapewniania świadczeń.**
    - Może to obejmować na przykład:
        - administrowanie ubezpieczeniami, listą płac, świadczeniami, urlopami i nieobecnościami, wynagrodzeniami oraz zatwierdzonymi podróżami służbowymi i wydatkami związanymi z pracą;
        - zarządzanie Personelem i usługodawcami, takie jak wdrażanie nowych pracowników lub współpracowników oraz zarządzanie procesem odejścia z organizacji, a także rejestrowanie czasu pracy (w tym obecności i nieobecności);
        - zapewnianie dostępu do ubezpieczenia medycznego, programów emerytalnych i innych świadczeń oferowanych przez nas lub innych usługodawców, w tym zarządzanie przeniesieniami pracowników, podróżami i relokacjami oraz pomocą w sprawach imigracyjnych, w stosownych przypadkach; oraz
        - zarządzanie prawami związanymi z produkcją i rozmieszczaniem informacji o autorach i twórcach, w stosownych przypadkach.
    - Kategorie Danych osobowych, które możemy Przetwarzać na tej podstawie prawnej, mogą obejmować:
        - dane kontaktowe i informacje umożliwiające identyfikację;
        - informacje dotyczące zatrudnienia, świadczenia usług i rekrutacji;
        - identyfikatory wydane przez organy administracji publicznej oraz Informacje dotyczące prawa do pracy;
        - informacje dotyczące wynagrodzenia, listy płac, rozliczeń, podatków, rachunków bankowych i inne Informacje finansowe;
        - informacje dotyczące urlopów, obecności i harmonogramu pracy;

- informacje dotyczące wyników pracy, szkoleń i rozwoju kariery;
- informacje dotyczące podróży, relokacji, imigracji i wydatków;
- informacje dotyczące osób pozostających na utrzymaniu, osób uprawnionych do świadczeń, osób do kontaktu w nagłych przypadkach oraz najbliższych krewnych;
- informacje dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz świadczeń;
- informacje o przynależności do związków zawodowych (w stosownych przypadkach i w zakresie dozwolonym przez prawo); oraz
- informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem.

- **Gdy jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych i regulacyjnych.**
  - Może to obejmować na przykład obowiązki wynikające z obowiązujących przepisów prawa, regulacji, nakazów sądowych i standardów branżowych, takie jak obowiązki dotyczące:
    - zatrudnienia, prawa pracy, podatków, ustawowych świadczeń i uprawnień, ubezpieczeń społecznych oraz sprawozdawczości w zakresie listy płac;
    - prawa do pracy i zezwoleń;
    - ustawowego prowadzenia dokumentacji i audytów, rachunkowości oraz sprawozdawczości regulacyjnej;
    - bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ocen zdolności do wykonywania pracy; oraz
    - udzielania odpowiedzi na wnioski, zapytania i nakazy organów administracji publicznej, organów ścigania, sądów, organów regulacyjnych i innych organów publicznych.
  - Kategorie Danych osobowych, które możemy Przetwarzać na tej podstawie prawnej, mogą obejmować:
    - dane kontaktowe i informacje umożliwiające identyfikację;
    - identyfikatory wydane przez organy administracji publicznej oraz Informacje dotyczące prawa do pracy;
    - informacje dotyczące zatrudnienia, świadczenia usług i zarządzania Personelem;
    - informacje dotyczące wynagrodzenia, listy płac, rozliczeń, podatków, rachunków bankowych i inne Informacje finansowe;
    - informacje dotyczące urlopów, obecności i nieobecności;

- informacje dotyczące osób pozostających na utrzymaniu, osób uprawnionych do świadczeń, osób do kontaktu w nagłych przypadkach oraz najbliższych krewnych;
- informacje dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz świadczeń;
- informacje o przynależności do związków zawodowych (w stosownych przypadkach i w zakresie dozwolonym przez prawo); oraz
- informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem.

- **Gdy jest to niezbędne do realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów lub prawnie uzasadnionych interesów osób trzecich**, pod warunkiem że interesy te nie mają pierwszeństwa przed Twoimi podstawowymi prawami, wolnościami lub interesami, oraz w przypadkach innych niż wymagane przez prawo lub niezbędne do wykonania naszych zobowiązań umownych.
  - Nasze prawnie uzasadnione interesy mogą obejmować:
    - **skuteczne rozwijanie i zarządzanie naszym Personelem**, w tym szkolenia, zarządzanie wynikami pracy, rozwój kariery, planowanie sukcesji, wyróżnianie osiągnięć zawodowych, komunikację i ankiety, monitorowanie różnorodności i równego traktowania (zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa) oraz postępowania dyscyplinarne i procedury dotyczące skarg i zażaleń;
    - **sprawne zarządzanie, planowanie i usprawnianie naszej działalności**, takie jak planowanie zasobów kadrowych, alokacja zasobów, budżetowanie, zapewnienie ciągłości działania, restrukturyzacja organizacyjna, raportowanie zarządcze i administracja międzynarodowa;
    - **ochrona naszych pracowników, działalności i aktywów**, w tym w związku z uzyskiwaniem porad prawnych, dochodzeniem roszczeń i prowadzeniem sporów prawnych oraz obroną przed nimi, zarządzaniem skargami i zapytaniami, prowadzeniem wewnętrznych dochodzeń i audytów oraz ochroną poufnych Informacji i własności intelektualnej;
    - **zapewnienie zgodności z naszymi zasadami i standardami**, w tym monitorowanie zgodności, prowadzenie działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu, zapewnianie możliwości angażowania się Personelu, takich jak wydarzenia i konkursy pracownicze, oraz komunikowanie się z przedstawicielami pracowników (w tym radami pracowników i związkami zawodowymi);
    - **ułatwianie przeprowadzenia rzeczywistej lub potencjalnej transakcji**, takiej jak sprzedaż, fuzja lub outsourcing, która wiąże się z udostępnianiem Danych

osobowych lub w ramach której Dane osobowe stanowią część przekazywanych aktywów;

- **opracowywanie, zlecanie, produkowanie, publikowanie, dystrybucję, promowanie i komercjalizację naszych produkcji, gier i innych treści audiowizualnych, w stosownych przypadkach;**
- **przechowywanie i archiwizowanie naszych produkcji, gier i innych treści audiowizualnych, w stosownych przypadkach;** oraz
- **zarządzanie** uprawnieniami dostępu do naszych obiektów, sprzętu, własności intelektualnej i platform elektronicznych oraz prowadzenie rejestrów dostępu i zarządzanie systemami identyfikatorów na potrzeby bezpieczeństwa i zgodności z przepisami.

- Kategorie Danych osobowych, które możemy Przetwarzać na tej podstawie prawnej, mogą obejmować:
  - dane kontaktowe i informacje umożliwiające identyfikację;
  - informacje dotyczące zatrudnienia, świadczenia usług i zarządzania Personelem;
  - Informacje dotyczące zaangażowania Personelu;
  - informacje dotyczące korzystania przez Ciebie z naszych sieci, systemów komunikacji i urządzeń;
  - dane dotyczące lokalizacji oraz Informacje dotyczące bezpieczeństwa fizycznego i kontroli dostępu, w tym nagrań z monitoringu CCTV i rejestrów dostępu;
  - dane dotyczące lokalizacji oraz Informacje dotyczące bezpieczeństwa fizycznego i kontroli dostępu, w tym nagrań z monitoringu CCTV i rejestrów dostępu;
  - informacje dotyczące rzeczywistych i zarzucanych wyroków skazujących i przestępstw; oraz
  - informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem.

- **Gdy jest to niezbędne do zapobiegania bezprawnym działaniom lub ich wykrywania.**
  - Może to obejmować:
    - przeprowadzanie kontroli przeszłości (w stosownych i mających zastosowanie przypadkach);
    - monitorowanie naszych obiektów (np. za pomocą monitoringu CCTV), sieci i systemów; oraz
    - stosowanie procedur dotyczących zgłaszania nieprawidłowości i zapobiegania oszustwom (w stosownych przypadkach).

- Kategorie Danych osobowych, które możemy Przetwarzać na tej podstawie prawnej, mogą obejmować:
  - dane kontaktowe i informacje umożliwiające identyfikację;
  - informacje dotyczące zatrudnienia, świadczenia usług i zarządzania Personelem;
  - informacje dotyczące kontroli przeszłości, weryfikacji i sprawdzania wiarygodności (w zakresie dozwolonym przez prawo);
  - informacje dotyczące korzystania przez Ciebie z naszych sieci, systemów komunikacji i urządzeń;
  - dane dotyczące lokalizacji oraz Informacje dotyczące bezpieczeństwa fizycznego i kontroli dostępu, w tym nagrań z monitoringu CCTV i rejestrów dostępu; oraz
  - informacje dotyczące zgodności z przepisami, postępowań wyjaśniających, zgłaszania nieprawidłowości i zarządzania ryzykiem.

- **Gdy jest to niezbędne do ochrony żywotnych interesów Twoich lub innej osoby w sytuacji zagrożenia.**
  - Kategorie Danych osobowych, które możemy Przetwarzać na tej podstawie prawnej, mogą obejmować:
    - dane kontaktowe i informacje umożliwiające identyfikację;
    - informacje dotyczące zatrudnienia i świadczenia usług;
    - informacje dotyczące osób do kontaktu w nagłych przypadkach oraz najbliższych krewnych;
    - informacje dotyczące lokalizacji, w stosownych przypadkach w sytuacji zagrożenia; oraz
    - informacje dotyczące zdrowia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

- **Gdy mamy Twoją zgodę.**
  - Może to obejmować:
    - przekazywanie referencji osobom trzecim na Twoją prośbę;
    - przeprowadzanie określonych kontroli i weryfikacji przeszłości, gdy Twoja zgoda jest wymagana przez prawo; oraz
    - Przetwarzanie w sposób opisany w ramach każdej innej zgody, o którą zwracamy się do Ciebie.
  - Kategorie Danych osobowych, które możemy Przetwarzać na tej podstawie prawnej, mogą obejmować:
    - dane kontaktowe i informacje umożliwiające identyfikację;
    - informacje dotyczące zatrudnienia i świadczenia usług;

- informacje dotyczące kontroli przeszłości i sprawdzania wiarygodności; oraz
- wszelkie inne Dane osobowe objęte udzieloną zgodą.

Przetwarzamy Szczególne kategorie danych wyłącznie w przypadkach, gdy:

- mamy Twoją wyraźną zgodę;
- jest to niezbędne do wypełnienia naszych obowiązków prawnych;
- jest to niezbędne do wykonywania naszych obowiązków lub korzystania z naszych praw w związku z prawem pracy, zabezpieczeniem społecznym lub ochroną socjalną;
- jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych;
- jest to niezbędne do celów medycyny zapobiegawczej lub medycyny pracy, oceny zdolności do pracy lub zapewnienia opieki zdrowotnej; lub
- jest to w inny sposób wymagane lub dozwolone na mocy obowiązujących przepisów prawa.

Różne jurysdykcje uznają różne podstawy prawne Przetwarzania Danych osobowych. W zakresie, w jakim obowiązujące przepisy prawa nie uznają podstawy prawnej, o której mowa w niniejszej sekcji, możemy Przetwarzać Dane osobowe w oparciu o inną dostępną podstawę prawną, taką jak nasze prawnie uzasadnione interesy, w stosownych przypadkach.

6. MONITOROWANIE

Prowadzimy określone działania w zakresie monitorowania w celu ochrony naszych pracowników, działalności biznesowej, Informacji i aktywów. Przykładowo monitorujemy nasze sieci i systemy komunikacji za pomocą zautomatyzowanych narzędzi, takich jak narzędzia do uwierzytelniania sieci i sprzęt oraz oprogramowanie do łączności bezprzewodowej, oprogramowanie chroniące przed złośliwym oprogramowaniem, oprogramowanie do filtrowania stron internetowych i spamu, oprogramowanie zabezpieczające aplikacje w chmurze, rejestrowanie dostępu i transakcji oraz rozwiązania do zarządzania urządzeniami mobilnymi. Nasze działania w zakresie monitorowania są prowadzone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, porozumieniami obowiązującymi w miejscu pracy oraz naszymi zasadami i standardami. Wskazówki dotyczące właściwego korzystania z naszych sieci, Informacji i systemów komunikacji można znaleźć w naszych dokumentach Polityka dotycząca akceptowalnego użytkowania i Polityka dotycząca urządzeń mobilnych .

- **MONITOROWANIE KOMUNIKACJI**

Komunikacja i Informacje przesyłane, odbierane, tworzone, przechowywane, przetwarzane lub rejestrowane z wykorzystaniem naszych sieci, Informacji i systemów komunikacji, urządzeń, aplikacji lub zasobów technologicznych są uznawane za związane z działalnością biznesową i mogą być przez nas monitorowane, przeglądane, analizowane lub udostępniane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, porozumieniami obowiązującymi w miejscu pracy (np. układami zbiorowymi pracy) oraz naszymi zasadami. Obejmuje to na przykład wiadomości e-mail, dokumenty, nagrania audio i wideo, pliki, aktywność w mediach społecznościowych prowadzoną za pośrednictwem naszych systemów, komunikację za pomocą komunikatorów internetowych oraz interakcje z

narzędziami AI udostępnianymi Personelowi, w tym za pośrednictwem urządzeń prywatnych uzyskujących dostęp do naszych sieci lub systemów komunikacji. Może to obejmować wszelkie sposoby korzystania z urządzeń, takich jak komputery, laptopy i telefony.

Zastrzegamy sobie prawo do monitorowania korzystania przez Personel z naszych zasobów technologicznych w maksymalnym zakresie dozwolonym przez prawo oraz do przeglądania, wykorzystywania i ujawniania wszelkich Informacji utworzonych, przechowywanych lub przesyłanych w naszych systemach IT w uzasadnionych celach biznesowych, w tym w celu udzielania odpowiedzi w ramach postępowań prowadzonych przez organy administracji publicznej lub postępowań sądowych.

- **MONITOROWANIE WIDEO I ELEKTRONICZNE**

Prowadzimy monitoring wizyjny (np. za pomocą CCTV) oraz monitoring elektroniczny (np. za pomocą systemów kontroli dostępu, takich jak czytniki identyfikatorów, oraz innych technologii) w naszych obiektach, a także wyłącznie monitoring elektroniczny w miejscach pracy zdalnej. Monitorowanie może odbywać się w ogólnodostępnych obszarach naszych obiektów i zakładów oraz w pojazdach wykorzystywanych do celów służbowych, zgodnie z oznaczeniami umieszczonymi w tych miejscach.

Jak wskazano powyżej, możemy również monitorować i uzyskiwać dostęp do Informacji tworzonych, przesyłanych, odbieranych lub przechowywanych za pośrednictwem naszych sieci, urządzeń lub systemów. Wykorzystujemy takie działania w zakresie monitorowania do uzasadnionych celów biznesowych, w tym w celu zapewnienia bezpieczeństwa osób, obiektów, Informacji i aktywów; ochrony poufnych Informacji, własności intelektualnej i zasobów firmy; zapobiegania niewłaściwemu postępowaniu, oszustwom, incydentom związanym z bezpieczeństwem i innym bezprawnym zdarzeniom, ich wykrywania i wyjaśniania; oraz zapewnienia zgodności z naszymi obowiązkami prawnymi, zobowiązaniami umownymi i wewnętrznymi zasadami. Informacje generowane w wyniku tych działań w zakresie monitorowania mogą być rutynowo gromadzone i w razie potrzeby przeglądane do powyższych celów. Warner Bros. Discovery może również wdrażać dodatkowe środki monitorowania lub modyfikować istniejące praktyki w tym zakresie, jeżeli jest to racjonalnie niezbędne do realizacji opisanych powyżej celów.

7. PRZECHOWYWANIE DANYCH OSOBOWYCH

Przechowujemy Dane osobowe wyłącznie przez okres, który jest racjonalnie niezbędny do celów, dla których Dane osobowe zostały zebrane, zgodnie z opisem zawartym w niniejszej Informacji o ochronie prywatności lub zgodnie z innymi informacjami przekazanymi Ci w tym zakresie. Możemy przechowywać Dane osobowe przez okres dłuższy, jeżeli jest to wymagane lub dozwolone przez obowiązujące przepisy prawa, w tym:

- gdy wyraziłeś(-aś) zgodę na wykorzystywanie ich do dodatkowych celów;
- gdy możemy je przechowywać do celów artystycznych lub dziennikarskich (np. w związku z produkcją Warner Bros. Discovery); lub
- zgodnie ze standardowymi okresami przedawnienia roszczeń określonymi w przepisach prawa, w związku z czasem trwania Twojego zatrudnienia lub świadczenia usług na naszą rzecz oraz przez określony czas po jego zakończeniu.

8. PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH

Prowadzimy działalność na całym świecie i możemy przechowywać lub Przetwarzać Dane osobowe na całym świecie, w szczególności w Stanach Zjednoczonych, gdzie mieści się siedziba Warner Bros. Discovery, Inc. Więcej informacji o krajach, w których prowadzimy działalność, można znaleźć na naszej stronie Administratorzy i podmioty powiązane.

Wdrażamy odpowiednie środki w celu zapewnienia właściwej ochrony Danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony prywatności w przypadku międzynarodowego przekazywania Danych osobowych, takie jak, w stosownych przypadkach, standardowe klauzule umowne Komisji Europejskiej.

Aby uzyskać dodatkowe informacje na temat sposobu, w jaki chronimy Twoje Informacje w przypadku ich przekazywania poza granice Twojego kraju lub regionu, lub otrzymać kopię wspomnianych standardowych klauzul umownych, prześlij zapytanie na adres e-mail wbdprivacy@wbd.com.

9. UDOSTĘPNIANIE I UJAWNIANIE DANYCH OSOBOWYCH

- ***W ramach grupy Warner Bros. Discovery***

Wszystkie podmioty Warner Bros. Discovery należą do grupy kapitałowej Warner Bros. Discovery prowadzącej działalność na całym świecie. Niektóre Dane osobowe, takie jak Informacje zawarte w firmowej książce adresowej i dane dotyczące wynagrodzenia, mogą być przeglądane lub dostępne dla upoważnionych zespołów w ramach grupy kapitałowej Warner Bros. Discovery, na przykład w celu wsparcia prowadzenia naszej działalności oraz zapewnienia zgodności z naszymi obowiązkami prawnymi i regulacyjnymi.

- ***Zmiana kontroli***

W przypadku przeprowadzenia przez nas transakcji lub innej zmiany w działalności, takiej jak fuzja, przejęcie, upadłość, reorganizacja, zbycie, wydzielenie lub sprzedaż całości lub części naszych aktywów, lub przeprowadzenia procesu badania due diligence w związku z potencjalną transakcją biznesową, posiadane przez nas Dane osobowe mogą zostać ujawnione, sprzedane lub przekazane w ramach takiej transakcji. Jeżeli takie ujawnienie lub przekazanie podlega dodatkowym ograniczeniom na mocy obowiązujących przepisów prawa, będziemy przestrzegać tych ograniczeń.

- ***Z naszymi usługodawcami i Doradcami zawodowymi***

Możemy udostępniać Dane osobowe upoważnionym podmiotom trzecim świadczącym na naszą rzecz usługi (takim jak dostawcy usług płacowych, operatorzy stron internetowych, dostawcy usług szkoleniowych i świadczeń, firmy hotelarskie i transportowe, ubezpieczyciele, firmy ochroniarskie oraz dostawcy usług IT, w tym narzędzi AI) oraz naszym Doradcom zawodowym (takim jak prawnicy, księgowi i audytorzy).

- ***Naszym partnerom***

Możemy udostępniać Dane osobowe naszym partnerom biznesowym, takim jak współproducenci, partnerzy wydarzeń, nadawcy, licencjobiorcy, dystrybutorzy i organizatorzy ceremonii wręczenia nagród.

- ***Organom regulacyjnym, prawnym, administracji publicznej i organom ścigania***

Możemy w określonych okolicznościach udostępniać Dane osobowe podmiotom trzecim, w tym organom ścigania i organom administracji publicznej, na przykład: (i) w celu prowadzenia dochodzeń dotyczących nielegalnej działalności lub oszustw, zapobiegania takim działaniom lub podejmowania w związku z nimi odpowiednich działań; (ii) w celu udzielenia odpowiedzi na żądanie dotyczące Danych osobowych; (iii) w celu ochrony naszych pracowników, działalności i praw oraz praw i bezpieczeństwa innych osób; oraz (iv) w innych przypadkach wymaganych lub dozwolonych przez obowiązujące przepisy prawa.

- ***Innym podmiotom trzecim***

Możemy udostępniać Dane osobowe innym podmiotom trzecim, takim jak dziennikarze, którzy mogą przeprowadzać wywiady z członkami naszego kierownictwa wyższego szczebla, organizacje zawodowe, organizacje branżowe, rady pracowników, związki zawodowe oraz podmioty świadczące usługi w zakresie kontaktów i pomocy w nagłych przypadkach.

- ***Za Twoją zgodą***

W niektórych przypadkach możemy poprosić Cię o zgodę na udostępnienie Danych osobowych podmiotom trzecim, na przykład w celu umożliwienia Ci udziału w dobrowolnych wydarzeniach społecznych organizowanych dla Personelu.

10. PLIKI COOKIE I INNE IDENTYFIKATORY

Na naszych stronach internetowych i w aplikacjach możemy wykorzystywać pliki cookie oraz określone inne technologie śledzenia, takie jak piksele i sygnały nawigacyjne (web beacons) („**Pliki cookie**”). Pliki cookie to niewielkie fragmenty skryptów lub kodu przechowywane w przeglądarce lub na urządzeniu. Wykorzystujemy Pliki cookie, które są niezbędne do zapewnienia prawidłowego i bezpiecznego działania naszych stron internetowych, aplikacji i innych produktów cyfrowych, w tym do umożliwienia podstawowych funkcji i rozpoznawania użytkownika. Pliki cookie pomagają nam również zrozumieć sposób korzystania z naszych stron internetowych, aplikacji i innych produktów cyfrowych, mierzyć i poprawiać ich wydajność, personalizować treści oraz podejmować decyzje dotyczące naszej działalności. W dowolnym momencie możesz zaakceptować, odrzucić lub dostosować ustawienia Plików cookie. Należy jednak pamiętać, że wyłączenie lub usunięcie niektórych Plików cookie może wpłynąć na dostępność lub wydajność naszych stron internetowych, aplikacji i innych produktów cyfrowych. Możesz również zarządzać Plikami cookie lub ograniczać ich stosowanie, zmieniając ustawienia przeglądarki zgodnie z jej instrukcjami.

11. ŚRODKI BEZPIECZEŃSTWA I NARUSZENIA BEZPIECZEŃSTWA

Staramy się chronić Dane osobowe poprzez wdrażanie i utrzymywanie odpowiednich i proporcjonalnych środków organizacyjnych, technicznych i fizycznych. Personel ma również obowiązek pomagać w ochronie naszych systemów i Informacji oraz przestrzegać obowiązujących zasad i procedur dotyczących bezpieczeństwa Informacji. Więcej Informacji można znaleźć w dokumencie GICS dotyczącym wykazu dokumentów, aby zapoznać się z naszymi zasadami cyberbezpieczeństwa.

Jeżeli podejrzewasz, że doszło do naruszenia bezpieczeństwa naszych systemów, Twoich danych uwierzytelniających IT lub jakiejkolwiek innej sytuacji, która może

zagrozić bezpieczeństwu, integralności, poufności lub dostępności naszych zasobów IT lub danych, musisz niezwłocznie zgłosić swoje obawy do Centrum Operacji Bezpieczeństwa pod numerem +1 (404) 827-1900 lub na adres cybersecurity@wbd.com.

12. TWOJE PRAWA

Z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa (takich jak RODO i UK GDPR, w stosownych przypadkach), możesz mieć określone prawa w odniesieniu do Danych osobowych, które przechowujemy na Twój temat. Mogą one obejmować prawo do:

- uzyskania dostępu do Danych osobowych, które przechowujemy na Twój temat;
- sprostowania nieprawidłowych lub uzupełnienia niekompletnych Danych osobowych, które przechowujemy na Twój temat;
- wycofania zgody na Przetwarzanie przez nas Danych osobowych na Twój temat, jeżeli Przetwarzanie odbywa się na podstawie Twojej zgody;
- w określonych przypadkach wniesienia sprzeciwu wobec dalszego Przetwarzania przez nas Danych osobowych, które przechowujemy na Twój temat, lub ograniczenia takiego Przetwarzania, a także żądania usunięcia lub innego usunięcia Danych osobowych;
- w określonych przypadkach żądania przekazania Danych osobowych, które przechowujemy na Twój temat, innemu Administratorowi (jeżeli jest to technicznie wykonalne); oraz
- w określonych przypadkach żądania, aby nie podlegać decyzjom podejmowanym wyłącznie w sposób zautomatyzowany.

Dodatkowe informacje: Należy również zapoznać się z dodatkowymi Informacjami dla mieszkańców Kalifornii oraz Korei, zawartymi odpowiednio w sekcjach 17 i 18 niniejszej Informacji o ochronie prywatności.

Jeżeli chcesz złożyć wniosek dotyczący tych praw, zapoznaj się z formularzem „Wniosek Personelu” lub skontaktuj się z nami, wysyłając wiadomość na adres wbdprivacy@wbd.com. Należy pamiętać, że obowiązują ograniczenia.

Jeżeli nie jesteś zadowolony(-a) ze sposobu, w jaki odpowiedzieliśmy na Twój wniosek, lub ze sposobu, w jaki Przetwarzamy Dane osobowe, możesz również mieć prawo do złożenia skargi do organu ochrony danych właściwego dla miejsca Twojego zamieszkania lub pracy albo miejsca, w którym uważasz, że doszło do naruszenia przepisów dotyczących ochrony danych, a także do wniesienia powództwa do sądu.

13. KONTAKT Z ADMINISTRATOREM

Więcej informacji na temat Administratorów Warner Bros. Discovery i spółek powiązanych można znaleźć na naszej stronie Administratorzy i podmioty powiązane.

W przypadku Personelu Administratorem Twoich Danych osobowych jest podmiot Warner Bros. Discovery, który Cię zatrudnia.

W przypadku Wykonawców Administratorem Twoich Danych osobowych jest podmiot Warner Bros. Discovery, który korzysta z Twoich usług, lub organizacja, dla której pracujesz.

W przypadku całego Personelu, w zależności od konkretnej czynności Przetwarzania, może istnieć więcej niż jeden Administrator. Przykładowo, jeżeli Twoje Dane osobowe są udostępniane spółce dominującej w celu planowania działalności, taka spółka dominująca może również być Administratorem w odniesieniu do tego Przetwarzania.

W następstwie zmiany lub transakcji dotyczącej działalności Administrator Twoich Danych osobowych może ulec zmianie. W takich okolicznościach podmioty, które wcześniej były podmiotami powiązanymi Warner Bros. Discovery, mogą przestać należeć do naszej grupy kapitałowej i mogą Przetwarzać Twoje Dane osobowe jako odrębny W przypadku gdy ma to zastosowanie, Przetwarzanie będzie prowadzone zgodnie z informacją o ochronie prywatności nowego Administratora.

Jeżeli masz pytania dotyczące tego, który podmiot jest Administratorem Twoich Danych osobowych, skontaktuj się z nami pod adresem wbdprivacy@wbd.com.

14. DANE KONTAKTOWE W ZAKRESIE ETYKI I ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI

Spółka Warner Bros. Discovery odpowiada za wspieranie Personelu w zgłaszaniu obaw dotyczących potencjalnych naruszeń naszych zasad lub obowiązujących przepisów prawa i regulacji. Obejmuje to oszustwa, łapownictwo i korupcję, konflikty interesów, nieprawidłowości w zakresie rachunkowości lub finansów, niewłaściwe wykorzystywanie aktywów firmy, działania odwetowe oraz inne nieetyczne lub bezprawne działania biznesowe. Kanały zgłaszania udostępnione przez zespół oraz postępowania wynikające ze zgłoszeń mają charakter poufny.

Dane kontaktowe:

- ethics@wbd.com
- Biuro ds. etyki i zgodności z przepisami, 230 Park Avenue South, 12th Floor, New York, NY 10003
- Całodobowa infolinia ds. zgodności z przepisami: (800) 375-0288 lub (800) 398-6395 (połączenia mogą być wykonywane anonimowo)

15. AKTUALIZACJE NINIEJSZEJ INFORMACJI O OCHRONIE PRYWATNOŚCI

Możemy od czasu do czasu aktualizować niniejszą Informację o ochronie prywatności. Zachęcamy do okresowego sprawdzania jej treści i zapoznawania się z wprowadzonymi zmianami. Data ostatniej aktualizacji niniejszej Informacji o ochronie prywatności została podana powyżej.

16. DOSTĘPNOŚĆ

Dokładamy wszelkich starań, aby nasze materiały, w tym niniejsza Informacja o ochronie prywatności, były dostępne dla osób z niepełnosprawnościami. Aby zgłosić wniosek dotyczący dostępności lub poinformować nas o barierach w zakresie dostępności, skontaktuj się z nami, korzystając z podanego powyżej adresu, numeru telefonu lub adresu e-mail.

17. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE WYŁĄCZNIE DLA MIESZKAŃCÓW KALIFORNII

Niniejsze informacje uzupełniające zawierają dodatkowe Informacje dotyczące Personelu będącego mieszkańcami Kalifornii. Mają one zastosowanie do osób

objętych niniejszą Informacją o ochronie prywatności, o których mowa w kalifornijskiej ustawie California Consumer Privacy Act („**CCPA**"), w celu przekazania wymaganych informacji.

Niniejsza sekcja ma zastosowanie wyłącznie do Informacji, które identyfikują mieszkańców Kalifornii lub ich gospodarstwa domowe, odnoszą się do nich, opisują ich, mogą być z nimi w uzasadniony sposób powiązane lub mogą być z nimi bezpośrednio lub pośrednio w uzasadniony sposób powiązane („**Informacje dotyczące Kalifornii**"). Nie ma ona zastosowania do Informacji, które zostały „pozbawione możliwości identyfikacji", ani do „zagregowanych informacji konsumenckich" w rozumieniu CCPA.

Wskaźniki CCPA

Przepisy wymagają od nas ujawniania określonych wskaźników za poprzedni rok kalendarzowy dotyczących wniosków składanych przez mieszkańców Kalifornii. Informacje te można znaleźć na stronie Raportowanie wskaźników CCPA.

Dane kalifornijskie gromadzone przez nas

W roku poprzedzającym ostatnią aktualizację niniejszej sekcji mogliśmy gromadzić następujące kategorie Informacji dotyczących Kalifornii (każda z nich została szerzej opisana w sekcji 3 niniejszej Informacji o ochronie prywatności):

- **identyfikatory**, takie jak imię i nazwisko, adres pocztowy, numer telefonu, data urodzenia oraz identyfikatory internetowe, w tym identyfikator Plików cookie, adres IP i adres MAC;
- **informacje dotyczące aktywności w Internecie lub innych sieciach elektronicznych**, takie jak aktywność w naszych sieciach i systemach, w tym korzystanie z Internetu i poczty elektronicznej;
- **informacje biometryczne służące do ustalenia tożsamości, takie jak odcisk palca**, wzorzec głosu lub odwzorowanie geometrii twarzy wykorzystywane do celów identyfikacji;
- **kategorie Danych osobowych opisane w § 1798.80 kalifornijskiego Kodeksu cywilnego**, takie jak numery polis ubezpieczeniowych, Informacje dotyczące rachunków finansowych i Informacje dotyczące ubezpieczenia medycznego;
- **cechy chronionych kategorii osób określonych na mocy prawa stanu Kalifornia lub prawa federalnego**, takie jak płeć, wiek i status weterana;
- **informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem**, takie jak historia zatrudnienia, szkolenia, przydział zadań i obecność w pracy;
- **informacje dotyczące wykształcenia**, takie jak szkoły, do których uczęszczałeś(-aś), uzyskane stopnie lub certyfikaty albo świadectwa i wykazy ocen;
- **informacje dźwiękowe, elektroniczne, wizualne, termiczne, węchowe lub podobne**, takie jak nagrania sesji szkoleniowych i fotografie wykorzystywane do celów identyfikacyjnych;
- **dane geolokalizacyjne**, takie jak fizyczna lokalizacja ustalana na podstawie skanowania identyfikatora;
- **Wrażliwe dane osobowe dotyczące Kalifornii**, które obejmują Informacje ujawniające numer ubezpieczenia społecznego, numer

paszportu i inne rządowe numery identyfikacyjne; numery kont użytkowników i rachunków finansowych w połączeniu z innymi Informacjami, które mogą umożliwiać dostęp do konta (takimi jak dane logowania do naszych systemów Informacyjnych lub Informacje dotyczące przelewów wynagrodzenia na rachunek bankowy); dokładne dane geolokalizacyjne (takie jak dane uzyskiwane za pomocą urządzeń GPS w pojazdach firmowych); pochodzenie rasowe lub etniczne; obywatelstwo lub status imigracyjny; przynależność związkowa; przekonania religijne lub filozoficzne; treść Komunikacji, której nie jesteśmy zamierzonym odbiorcą (np. jeżeli korzystasz z naszych systemów Informacyjnych do celów prywatnej Komunikacji); Informacje dotyczące zdrowia; Informacje biometryczne wykorzystywane w celu jednoznacznej identyfikacji osoby; oraz Informacje gromadzone i analizowane dotyczące życia seksualnego lub orientacji seksualnej; oraz

- **wnioski wyciągane na podstawie któregokolwiek z powyższych rodzajów Informacji**, które mogą na przykład odzwierciedlać preferencje, cechy, predyspozycje, zachowanie, postawy, umiejętności i uzdolnienia.

Cele gromadzenia Informacji dotyczących Kalifornii

Mogliśmy gromadzić lub wykorzystywać te kategorie Informacji dotyczących Kalifornii w celach biznesowych lub handlowych opisanych w sekcji 4 niniejszej Informacji o ochronie prywatności, a także w celu

- kontrolowania zgodności z CCPA i innymi standardami oraz wypełniania naszych obowiązków prawnych.
- Krótkoterminowe, przejściowe wykorzystanie, takie jak weryfikacja Twojej tożsamości podczas odpowiadania na wniosek.

Nie wykorzystujemy ani nie ujawniamy Wrażliwych danych osobowych dotyczących Kalifornii do celów, które zgodnie z CCPA wymagają zapewnienia możliwości rezygnacji z takiego wykorzystania lub ujawniania.

Źródła Informacji dotyczących Kalifornii

Informacje dotyczące Kalifornii mogliśmy pozyskiwać z różnych źródeł, w tym:

- bezpośrednio od Ciebie lub z urządzeń, z których korzystasz; oraz
- pośrednio, na przykład za pośrednictwem:
    - platform podmiotów trzecich i innych technologii powiązanych z naszymi systemami, obiektami lub nieruchomościami;
    - naszych podmiotów powiązanych, wspólnych przedsięwzięć oraz partnerów promocyjnych i strategicznych;
    - innych podmiotów przekazujących Informacje na Twój temat (takich jak osoby udzielające referencji i polecające) lub innych usługodawców i partnerów biznesowych zaangażowanych w sprawy dotyczące Personelu, takie jak rekrutacja lub kontrole przeszłości; oraz
    - źródeł publicznie dostępnych.

Ujawnianie Informacji dotyczących Kalifornii

W roku poprzedzającym ostatnią aktualizację niniejszej sekcji mogliśmy ujawniać następujące kategorie Informacji dotyczących Kalifornii następującym kategoriom podmiotów trzecich:

Kategoria lub kategorie Informacji dotyczących Kalifornii	**Kategorie podmiotów**
Identyfikatory Informacje dotyczące aktywności w Internecie lub innych sieciach elektronicznych Kategorie Danych osobowych opisane w § 1798.80 kalifornijskiego Kodeksu cywilnego Cechy chronionych kategorii osób określonych na mocy prawa stanu Kalifornia Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem Informacje dotyczące edukacji Informacje dźwiękowe, elektroniczne, wizualne, termiczne, węchowe lub podobne Informacje geolokalizacyjne Wrażliwe dane osobowe dotyczące Kalifornii Wnioski	• Nasze podmioty powiązane • Usługodawcy, którzy Przetwarzają Informacje w naszym imieniu na potrzeby celów biznesowych określonych w niniejszej Informacji o ochronie prywatności • Organizacje świadczące usługi zawodowe, takie jak audytorzy i kancelarie prawne • Podmioty świadczące usługi w zakresie kontroli przeszłości • Organy administracji publicznej, takie jak organy ścigania • Inne podmioty trzecie w zakresie niezbędnym do realizacji celów opisanych w niniejszej Informacji o ochronie prywatności, takie jak nasi agenci i przedstawiciele, następcy prawni oraz w zakresie racjonalnie niezbędnym do wypełnienia naszych obowiązków prawnych
Informacje biometryczne	• Nasze podmioty powiązane • Usługodawcy, którzy Przetwarzają Informacje w naszym imieniu na potrzeby celów biznesowych określonych w niniejszej Informacji o ochronie prywatności • Inne podmioty trzecie w zakresie niezbędnym do realizacji celów opisanych w niniejszej Informacji o ochronie prywatności, takie jak nasi agenci i przedstawiciele, następcy prawni oraz w zakresie racjonalnie niezbędnym do wypełnienia naszych obowiązków prawnych

Ponadto, jak szerzej opisano w sekcji 9 niniejszej Informacji o ochronie prywatności, możemy ujawniać Informacje dotyczące Kalifornii w zakresie racjonalnie niezbędnym do ochrony praw, mienia lub bezpieczeństwa Warner Bros. Discovery, naszego Personelu i innych osób; ochrony przed oszustwami lub innymi bezprawnymi lub szkodliwymi działaniami; zapewnienia zgodności z przepisami prawa lub postępowaniami prawnymi; w odpowiedzi na żądania organów ścigania lub innych organów administracji publicznej; a także w przypadku reorganizacji przedsiębiorstwa, takiej jak faktyczna lub potencjalna fuzja, zbycie, rozwiązanie lub sprzedaż albo przekazanie części lub całości naszych aktywów biznesowych, w tym w ramach postępowania upadłościowego, likwidacyjnego lub podobnego postępowania.

Mogliśmy ujawniać każdą z tych kategorii Informacji dotyczących Kalifornii w celach opisanych w sekcji 4 niniejszej Informacji o ochronie prywatności.

Sprzedaż i udostępnianie

Nie „sprzedajemy" ani nie „udostępniamy" (w rozumieniu CCPA) Informacji dotyczących Kalifornii należących do Personelu i nie robiliśmy tego w ciągu ostatnich 12 miesięcy. W tym kontekście „udostępnianie" oznacza ujawnianie lub udostępnianie w celu prowadzenia reklamy behawioralnej w różnych kontekstach. Świadomie nie „sprzedajemy" ani nie „udostępniamy" Informacji dotyczących Kalifornii należących do Personelu, o którym wiemy, że nie ukończył 16. roku życia.

Przechowywanie danych

Przechowujemy Informacje dotyczące Kalifornii przez okres niezbędny do realizacji celów, w których zostały zgromadzone. Oznacza to, że okresy przechowywania będą różnić się w zależności od rodzaju Informacji dotyczących Kalifornii oraz powodu, dla którego posiadamy te Informacje dotyczące Kalifornii. W celu ustalenia odpowiedniego okresu przechowywania Informacji dotyczących Kalifornii uwzględniamy ilość, charakter i wrażliwość Informacji dotyczących Kalifornii, potencjalne ryzyko szkody wynikającej z nieuprawnionego wykorzystania lub ujawnienia Informacji dotyczących Kalifornii, cele, w których Przetwarzamy Informacje dotyczące Kalifornii, oraz to, czy możemy osiągnąć te cele za pomocą innych środków, a także obowiązujące wymogi prawne. Po upływie okresu przechowywania, o ile przepisy prawa nie wymagają dalszego przechowywania Informacji, usuniemy Informacje dotyczące Kalifornii lub pozbawimy je możliwości identyfikacji.

Twoje prawo do żądania dostępu do Informacji dotyczących Kalifornii, które gromadzimy i ujawniamy na Twój temat

Jeżeli jesteś mieszkańcem Kalifornii, CCPA przyznaje Ci prawo do żądania określonych Informacji dotyczących naszych praktyk w zakresie Informacji dotyczących Kalifornii. W szczególności, z zastrzeżeniem określonych ograniczeń lub wyjątków, możesz żądać:

- kategorii oraz konkretnych elementów Informacji dotyczących Kalifornii na Twój temat, które zgromadziliśmy;
- kategorii źródeł, z których zgromadziliśmy Informacje dotyczące Kalifornii;
- celów biznesowych lub handlowych, w jakich zgromadziliśmy Informacje dotyczące Kalifornii;

- kategorii podmiotów trzecich, którym ujawniliśmy Informacje dotyczące Kalifornii, oraz kategorii Informacji dotyczących Kalifornii ujawnionych każdemu z nich.

Twoje prawo do żądania usunięcia Informacji dotyczących Kalifornii

Możesz zażądać usunięcia Informacji dotyczących Kalifornii, które zgromadziliśmy na Twój temat. Jeżeli do Twojego wniosku ma zastosowanie wyjątek, poinformujemy Cię o tym.

Twoje prawo do żądania sprostowania Informacji dotyczących Kalifornii

Możesz zażądać sprostowania nieprawidłowych Informacji dotyczących Kalifornii, które zgromadziliśmy na Twój temat. W razie potrzeby możemy poprosić o dokumentację, a także zachęcamy Cię do dołożenia należytej staranności w celu przekazania niezbędnych Informacji, które pozwolą nam rozpatrzyć Twój wniosek w momencie jego składania.

Jak korzystać z praw przysługujących Ci w Kalifornii

Możesz skorzystać z prawa do żądania dostępu do Informacji dotyczących Kalifornii, ich usunięcia lub sprostowania, składając wniosek tutaj. Możesz również skontaktować się z nami za pośrednictwem Employee Connections pod numerem (USA): 818-954-4636 lub (USA, bezpłatnie): 888-875-4455, aby uzyskać dodatkową pomoc. Pracownik pomoże Ci w złożeniu wniosku.

Składając wniosek, musisz podać wystarczające Informacje umożliwiające zweryfikowanie, że jesteś osobą, której Informacje dotyczące Kalifornii zgromadziliśmy (lub rodzicem tej osoby albo jej upoważnionym przedstawicielem, zgodnie z wyjaśnieniem poniżej). Poprosimy Cię o podanie adresu e-mail, za pomocą którego skontaktujemy się z Tobą w celu potwierdzenia, że wniosek nie został złożony w sposób nieuprawniony. W zależności od charakteru Twojego wniosku, ze względów bezpieczeństwa i ochrony możemy potrzebować zweryfikować Twoją tożsamość podczas rozmowy telefonicznej. Możemy poprosić Cię o przedstawienie dodatkowej dokumentacji w celu zweryfikowania Twojej tożsamości, ale wykorzystamy te Informacje wyłącznie w celu zweryfikowania Twojej tożsamości na potrzeby rozpatrzenia wniosku, zapewnienia bezpieczeństwa lub zapobiegania oszustwom, a nie w żadnym innym celu. Dodatkowe Informacje zostaną usunięte tak szybko, jak będzie to praktycznie możliwe po zweryfikowaniu Twojej tożsamości.

Jeżeli jesteś rodzicem dziecka w wieku poniżej 13 lat, możesz również złożyć wniosek w imieniu swojego dziecka. W tym celu poprosimy Cię o podanie Twojego adresu e-mail oraz adresu e-mail dziecka. Następnie skontaktujemy się z Tobą pod podanym adresem e-mail w celu potwierdzenia, że wniosek nie został złożony w sposób nieuprawniony. Następnie będziemy musieli zweryfikować Twoją tożsamość i relację z dzieckiem. W tym celu możemy poprosić Cię o przesłanie podpisanego formularza upoważniającego nas do rozpatrzenia wniosku dotyczącego Informacji dotyczących Kalifornii na temat Twojego dziecka. Możemy również poprosić Cię o przedstawienie dodatkowej dokumentacji w celu zweryfikowania Twojej tożsamości, ale wykorzystamy te Informacje wyłącznie w celu zweryfikowania Twojej tożsamości na potrzeby rozpatrzenia wniosku, zapewnienia bezpieczeństwa lub zapobiegania oszustwom, a nie w żadnym innym celu. Dodatkowe Informacje zostaną usunięte tak szybko, jak będzie to praktycznie możliwe po rozpatrzeniu Twojego wniosku. Po potwierdzeniu Twojej tożsamości oraz uprawnienia do złożenia wniosku w imieniu dziecka rozpoczniemy jego rozpatrywanie.

Możesz również wyznaczyć upoważnionego przedstawiciela do złożenia wniosku w Twoim imieniu. Skontaktujemy się z upoważnionym przedstawicielem w celu potwierdzenia, że wniosek nie został złożony w sposób nieuprawniony. Następnie będziemy musieli zweryfikować tożsamość upoważnionego przedstawiciela oraz potwierdzić, że jest on upoważniony przez Ciebie do złożenia wniosku w Twoim imieniu. W tym celu możemy poprosić upoważnionego przedstawiciela o przedstawienie pisemnego upoważnienia zezwalającego mu na działanie w Twoim imieniu, podpisanego zarówno przez Ciebie, jak i przez przedstawiciela. Jeżeli upoważniony przedstawiciel posługuje się podpisanym przez Ciebie pisemnym upoważnieniem, możemy również poprosić Cię o zweryfikowanie Twojej tożsamości i/lub skontaktować się z Tobą bezpośrednio w celu potwierdzenia zgody na rozpatrzenie wniosku. Po potwierdzeniu tożsamości upoważnionego przedstawiciela oraz jego uprawnienia do złożenia wniosku w Twoim imieniu rozpoczniemy jego rozpatrywanie.

Twój upoważniony przedstawiciel może złożyć wniosek, kontaktując się z nami tutaj lub z Employee Connections pod numerem (USA): 818-954-4636 lub (USA, bezpłatnie): 888-875-4455.

Masz prawo do ochrony przed działaniami odwetowymi w przypadku skorzystania z któregokolwiek z praw opisanych w niniejszej sekcji 17 Informacji o ochronie prywatności.

18. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE WYŁĄCZNIE DLA KOREI

Niniejsze informacje uzupełniające zawierają dodatkowe Informacje dotyczące osób, które są lub ubiegają się o dołączenie do Personelu i których Dane osobowe są chronione na mocy koreańskiej ustawy o ochronie danych osobowych („**PIPA**”).

Niniejsza sekcja ma zastosowanie wyłącznie do osób, których Dane osobowe są chronione na mocy PIPA, oraz wyłącznie do Informacji, które identyfikują te osoby, odnoszą się do nich, opisują je, mogą być z nimi w uzasadniony sposób powiązane lub mogą być z nimi w uzasadniony sposób powiązane bezpośrednio lub pośrednio („**Informacje dotyczące Korei**”). Nie ma ona zastosowania do Danych osobowych, które zostały pozbawione możliwości identyfikacji zgodnie z przepisami PIPA.

Informacje dotyczące Korei Przetwarzane za Twoją zgodą

Możemy Przetwarzać następujące Informacje dotyczące Korei za Twoją zgodą, zgodnie z poniższymi zasadami.

Informacje dotyczące Korei	Cel Przetwarzania	Okres przechowywania
• imię i nazwisko, adres oraz dane kontaktowe; • dokumenty tożsamości (np. informacje dotyczące obywatelstwa, zezwolenie na pracę);	• administracja i rozliczanie wynagrodzeń, świadczeń, wydatków i innych składników wynagrodzenia; • zarządzanie Personelem i nadzór nad nim, w tym oceny wyników pracy, działania związane z rozwojem kariery,	8 lat od daty zakończenia Twojego zatrudnienia lub świadczenia usług na naszą rzecz (chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego okresu

• informacje finansowe, takie jak dane rachunku bankowego i dane podatkowe; • informacje dotyczące wykształcenia, wyniki kontroli przeszłości oraz referencje; • informacje dotyczące szkoleń, certyfikatów, wyników pracy i kwestii dyscyplinarnych; • informacje dotyczące nieobecności, urlopów i związanych z nimi kwestii; • rejestry dostępu i nagrania z monitoringu CCTV; oraz • informacje dotyczące komunikacji.	prowadzenie ewidencji nieobecności, podejmowanie decyzji dotyczących zdolności do pracy oraz kwestie dyscyplinarne; • administracja i raportowanie, w tym na rzecz organów administracji publicznej, organów ścigania i organów regulacyjnych; • ochrona naszych obiektów, Informacji, osób i aktywów, w tym własności intelektualnej; oraz • ocena i egzekwowanie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz naszymi standardami i zasadami, w tym w zakresie podatków i monitorowania równości szans.	przechowywania).
• informacje dotyczące pochodzenia rasowego lub etnicznego; • przynależność do związków zawodowych; • informacje dotyczące zdrowia; oraz • wyroki skazujące i związane z nimi Informacje.	• prowadzenie ewidencji chorób i nieobecności; • podejmowanie decyzji dotyczących zdolności do pracy; • monitorowanie równości szans; oraz • zarządzanie bezpieczeństwem fizycznym;	
• informacje dotyczące paszportu (w tym numer	• administrowanie programami ubezpieczeniowymi dla	

paszportu);	pracowników i świadczeniami pracowniczymi.	

Informacje dotyczące Korei Przetwarzane bez Twojej zgody

Możemy Przetwarzać następujące Informacje dotyczące Korei bez Twojej zgody, zgodnie z poniższymi zasadami.

Podstawa prawna	**Cel Przetwarzania**	**Informacje dotyczące Korei**	**Okres przechowywania**
Art. 15(1)(iv) PIPA (jeżeli jest to niezbędne do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, w związku z wykonywaniem umowy zawartej z tą osobą lub zawarciem takiej umowy).	W celu wykonania umowy z Tobą oraz umożliwienia Ci świadczenia wszelkich usług w ramach zatrudnienia lub świadczenia usług na naszą rzecz, w tym: • administracja listą płac i wynagrodzeniami oraz zarządzanie wydatkami; • zarządzanie Personelem i naszymi usługodawcami; • zapewnianie Ci dostępu do ubezpieczenia medycznego, programów emerytalnych i innych świadczeń; • zarządzanie prawami i przypisywanie autorstwa, w stosownych przypadkach; oraz • organizowanie profesjonalnych podróży i odpowiedniego	• dane kontaktowe; • informacje finansowe; • informacje dotyczące rekrutacji; • identyfikatory wydane przez organy administracji publicznej; • informacje dotyczące prawa do pracy; • informacje dotyczące rodziny i najbliższych krewnych; • informacje dotyczące Twojego zatrudnienia lub świadczenia usług na naszą rzecz; • informacje dotyczące wynagrodzenia lub rozliczeń; • ewidencja urlopów i nieobecności; • informacje dotyczące szkoleń;	Do czasu wykonania umowy lub przez okres niezbędny do jej wykonania, w tym realizacji obowiązków po jej zakończeniu. W większości przypadków będzie to 8 lat od daty zakończenia Twojego zatrudnienia lub świadczenia usług na naszą rzecz.

	ubezpieczenia;	• informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem; oraz • informacje dotyczące podróży i wydatków (zgodnie z bardziej szczegółowym opisem w sekcji 3 niniejszej Informacji o ochronie prywatności).	
Art. 15(1)(vi) PIPA (jeżeli jest to niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora danych, pod warunkiem że takie prawnie uzasadnione interesy wyraźnie przeważają nad prawami osoby, której dane dotyczą, w zakresie prywatności).	• rozwijanie Personelu; • planowanie naszej działalności, w tym planowanie sukcesji, reorganizacja i restrukturyzacja; • opracowywanie, zlecanie, produkowanie, publikowanie, dystrybucja, promowanie i komercjalizacja naszych produkcji, gier i/lub innych treści audiowizualnych; • przechowywanie i archiwizowanie naszych produkcji, gier i/lub innych treści audiowizualnych; • ochrona naszych prawnie uzasadnionych	• dane kontaktowe; • informacje dotyczące Twojego zatrudnienia lub świadczenia usług na naszą rzecz; • informacje dotyczące szkoleń; • informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem; • informacje dotyczące korzystania przez Ciebie z naszych sieci, systemów komunikacji i urządzeń; oraz • informacje dotyczące rekrutacji (zgodnie z bardziej szczegółowym	Przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w lewej kolumnie (chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego okresu).

	interesów biznesowych i praw; • zarządzanie wynikami i bezpieczeństwem naszego sprzętu, obiektów, własności intelektualnej i platform elektronicznych zgodnie z naszymi zasadami; • zapewnianie bezpieczeństwa i ochrony Personelu oraz odwiedzających; • prowadzenie działań związanych z komunikacją i angażowaniem; • publikowanie wewnętrznych książek adresowych, projektów dokumentów oraz udostępnianie innych wewnętrznych narzędzi komunikacji; • analizowanie i monitorowanie różnorodności Personelu; • uzyskiwanie ubezpieczenia i Przetwarzanie roszczeń; • przeprowadzanie ankiet wśród Personelu; oraz • prowadzenie działań związanych z rekrutacją i	opisem w sekcji 3 niniejszej Informacji o ochronie prywatności).	

	wdrażaniem nowych osób.		
Art. 15(1)(ii) PIPA (jeżeli szczególne przepisy zostały określone w innych ustawach lub jest to nieuniknione ze względu na obowiązki wynikające z ustaw lub przepisów wykonawczych). Zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, na przykład art. 127 ustawy o podatku dochodowym, art. 41 ustawy o normach pracy lub art. 48 ustawy o normach pracy.	Zakres określony w odpowiednich obowiązujących przepisach prawa, który może obejmować na przykład: • pobieranie podatku dochodowego od wynagrodzeń pracowników; • sporządzanie i przechowywanie rejestru pracowników; oraz • sporządzanie listy płac.	Zakres określony w odpowiednich obowiązujących przepisach prawa, który może obejmować na przykład: • numer rejestracyjny mieszkańca; • dane zawarte w rejestrze pracowników (np. imię i nazwisko, data urodzenia, wykształcenie, historia zatrudnienia itp.); oraz • dane zawarte w liście płac (np. informacje stanowiące podstawę obliczania wynagrodzeń i dodatków rodzinnych, dane dotyczące wynagrodzenia itp.).	Przez okres niezbędny do wypełnienia odpowiedniego obowiązku prawnego.

Ujawnianie Informacji dotyczących Korei

Możemy ujawniać Informacje dotyczące Korei w sposób określony poniżej.

Odbiorca	Cel	Informacje dotyczące Korei	Okres przechowywania
Nasze podmioty powiązane wymienione na stronie Administratorzy i podmioty	• zarządzanie zasobami ludzkimi i Personelem; • wykonywanie procesów	• dane kontaktowe; • informacje finansowe; • informacje dotyczące	Przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w lewej kolumnie (chyba że obowiązujące

powiązane	biznesowych i zarządzanie nimi; • bezpieczeństwo, ochrona i ciągłość działania; oraz • zgodność z przepisami prawa (zgodnie z bardziej szczegółowym opisem w sekcji 4 niniejszej Informacji o ochronie prywatności).	rekrutacji; • identyfikatory wydane przez organy administracji publicznej; • informacje dotyczące prawa do pracy; • informacje dotyczące rodziny i najbliższych krewnych; • informacje dotyczące Twojego zatrudnienia lub świadczenia usług na naszą rzecz; • informacje dotyczące wynagrodzenia lub rozliczeń; • ewidencja urlopów i nieobecności; • informacje dotyczące szkoleń; • informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem; • informacje dotyczące korzystania przez Ciebie z naszych sieci, systemów komunikacji i urządzeń; oraz • informacje dotyczące podróży i wydatków (zgodnie z bardziej	przepisy prawa wymagają dłuższego okresu).

		szczegółowym opisem w sekcji 3 niniejszej Informacji o ochronie prywatności).	
Kyobo Life	Zapewnianie ubezpieczenia.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer paszportu, imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, informacje dotyczące wynagrodzenia oraz informacje dotyczące osób pozostających na utrzymaniu.	
DB Insurance	Zapewnianie ubezpieczenia.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer identyfikacyjny oraz numer paszportu.	
SafeGuard World International LLC	Usługi w zakresie obsługi listy płac.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer identyfikacyjny oraz numer paszportu.	
Stone Global	Zniżki pracownicze na produkty licencjonowane przez CNN.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym imię i nazwisko oraz numer identyfikacyjny.	
Hunet	Internetowe kursy szkoleniowe w zakresie szkoleń obowiązkowych wymaganych przepisami prawa.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym imię i nazwisko, adres e-mail oraz numer telefonu.	

Pacific Prime CXA	Broker świadczeń pracowniczych w ramach programu elastycznych świadczeń.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer identyfikacyjny, numer paszportu, imię i nazwisko, płeć oraz informacje dotyczące osób pozostających na utrzymaniu.	
Lockton	Zapewnianie ubezpieczenia.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer identyfikacyjny oraz numer paszportu.	
Hyundai Marine Insurance	Zapewnianie ubezpieczenia.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer identyfikacyjny oraz numer paszportu.	
F&F	Zniżki pracownicze na produkty licencjonowane marki Discovery Expedition.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym imię i nazwisko oraz numer identyfikacyjny.	
Handle4U	Usługi dla wyznaczonych kierowców.	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym imię i nazwisko, stanowisko, numer telefonu kontaktowego, adres zamieszkania oraz rodzaj pojazdu.	
Optum	Dostawca programu wsparcia dla pracowników	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w	

	(EAP).	tym imię i nazwisko lub pseudonim oraz potwierdzenie zatrudnienia u nas.	

Możemy przekazywać następujące Informacje dotyczące Korei podmiotom trzecim bez Twojej zgody:

Podstawa prawna	**Odbiorca**	**Cel**	**Informacje dotyczące Korei**
Art. 15(1)(vi) i art. 17(1) PIPA (jeżeli jest to niezbędne do realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora danych, pod warunkiem że takie prawnie uzasadnione interesy wyraźnie przeważają nad prawami osoby, której dane dotyczą, w zakresie prywatności).	Właściwe organy ścigania i inne organy administracji publicznej.	Zapobieganie działaniom podejmowanym bez upoważnienia.	Będzie to zależeć od charakteru żądania organów ścigania lub organów administracji publicznej, ale może obejmować: dane kontaktowe; identyfikatory wydane przez organy administracji publicznej; informacje dotyczące Twojego zatrudnienia lub świadczenia usług na naszą rzecz; oraz Informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem (zgodnie z bardziej szczegółowym opisem w sekcji 3 niniejszej Informacji o ochronie prywatności).

Outsourcing Przetwarzania Informacji dotyczących Korei

Możemy zlecać na zewnątrz Przetwarzanie Twoich Informacji dotyczących Korei w sposób określony poniżej.

Nazwa podmiotu, któremu powierzono Przetwarzanie	**Zakres zadań powierzonych do wykonania**
Aon Korea Inc.	Lokalny broker
Aon Hong Kong Limited	Regionalny podmiot kontaktowy Aon
Tricot Korea Inc.	Lokalny partner SafeGuard World International LLC

Stone Global	L&M Licensee
Hunet	Nauka online
Veonsei Pure Internal Medicine Clinic	Prywatna przychodnia zapewniająca pracownikom szczepienia

Międzynarodowe przekazywanie (udostępnianie, outsourcing i przechowywanie) Informacji dotyczących Korei

Możemy dokonywać międzynarodowego przekazywania Twoich Informacji dotyczących Korei w sposób określony poniżej. Jeżeli nie chcesz, abyśmy przekazywali Twoje Informacje dotyczące Korei za granicę, możesz odmówić takiego przekazywania, zwracając się do nas o zaprzestanie międzynarodowego przekazywania Twoich Informacji dotyczących Korei, korzystając z jednej z metod określonych powyżej. Jeżeli jednak odmówisz międzynarodowego przekazywania Twoich Informacji dotyczących Korei, możemy nie być w stanie wykonać naszych zobowiązań wynikających z umowy o zatrudnienie lub świadczenie usług. Podstawą prawną wszystkich przekazań wymienionych poniżej jest art. 28-8 ust. 1 pkt 3 PIPA – odrębna zgoda osoby, której dane dotyczą.

Odbiorca	**Kategorie Informacji dotyczących Korei**	**Kraje**	**Cel**	**Okres przechowywania**
Nasze podmioty powiązane.	• dane kontaktowe; • informacje finansowe; • informacje dotyczące rekrutacji; • identyfikatory wydane przez organy administracji publicznej; • informacje dotyczące prawa do pracy; • informacje dotyczące rodziny i najbliższych krewnych; • informacje dotyczące Twojego zatrudnienia lub	Kraje, do których będą przekazywane Informacje dotyczące Korei, są wymienione na stronie Administratorzy i podmioty powiązane.	• Zarządzanie zasobami ludzkimi i Personelem; • wykonywanie procesów biznesowych i zarządzanie nimi; • bezpieczeństwo, ochrona i ciągłość działania; oraz • zgodność z przepisami prawa (zgodnie z bardziej szczegółowym opisem w sekcji 4 niniejszej Informacji o ochronie prywatności).	Przez okres niezbędny do realizacji celów wymienionych w kolumnie po lewej stronie (chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego okresu przechowywania).

	świadczenia usług na naszą rzecz; • informacje dotyczące wynagrodzenia lub rozliczeń; • ewidencja urlopów i nieobecności; • informacje dotyczące szkoleń; • informacje dotyczące zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem; • informacje dotyczące korzystania przez Ciebie z naszych sieci, systemów komunikacji i urządzeń; oraz • informacje dotyczące podróży i wydatków (zgodnie z bardziej szczegółowym opisem w sekcji 3 niniejszej Informacji o ochronie prywatności).			
SafeGuard World International LLC	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer identyfikacyjny oraz numer paszportu.	Określony na podstawie lokalizacji podmiotu będącego odbiorcą.	Usługi w zakresie obsługi listy płac.	Przez okres niezbędny do realizacji celów wskazanych po lewej stronie (chyba że obowiązujące

				przepisy prawa wymagają dłuższego okresu przechowywania).
Stone Global	Imię i nazwisko oraz numer identyfikacyjny.	Określony na podstawie lokalizacji podmiotu będącego odbiorcą.	Zniżki pracownicze na produkty licencjonowane przez CNN.	Przez okres niezbędny do realizacji celów wskazanych po lewej stronie (chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego okresu przechowywania).
Pacific Prime CXA CXA	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer identyfikacyjny, numer paszportu, imię i nazwisko, numer identyfikacyjny oraz płeć i informacje dotyczące osób pozostających na utrzymaniu.	Określony na podstawie lokalizacji podmiotu będącego odbiorcą.	Broker świadczeń pracowniczych w ramach programu elastycznych świadczeń.	Przez okres niezbędny do realizacji celów wymienionych po lewej stronie (chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego okresu przechowywania).
Lockton	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer identyfikacyjny oraz numer paszportu.	Określony na podstawie lokalizacji podmiotu będącego odbiorcą.	Zapewnianie ubezpieczenia.	Przez okres niezbędny do realizacji celów wymienionych po lewej stronie (chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego

				okresu przechowywania).
Optum	Unikalne informacje umożliwiające identyfikację, w tym numer identyfikacyjny oraz numer paszportu.	Określony na podstawie lokalizacji podmiotu będącego odbiorcą.	Dostawca programu wsparcia dla pracowników (EAP).	Przez okres niezbędny do realizacji celów wskazanych po lewej stronie (chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego okresu przechowywania).
Aon Hong Kong Limited	Pliki spisowe	Określony na podstawie lokalizacji podmiotu będącego odbiorcą.	Regionalny podmiot kontaktowy Aon	Przez okres niezbędny do realizacji celów wymienionych po lewej stronie (chyba że obowiązujące przepisy prawa wymagają dłuższego okresu przechowywania).

Możemy bezpośrednio gromadzić i Przetwarzać Twoje Informacje dotyczące Korei za granicą. Kraje, w których Twoje Informacje dotyczące Korei mogą być gromadzone i Przetwarzane, obejmują Singapur, Hongkong, Zjednoczone Królestwo i Stany Zjednoczone.

Przechowywanie Informacji dotyczących Korei

Przechowujemy Informacje dotyczące Korei przez okres niezbędny do realizacji celów Przetwarzania lub przez okres, przez który jesteśmy zobowiązani do przechowywania Danych osobowych Personelu w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz dochodzenia roszczeń prawnych lub obrony przed nimi. W większości przypadków przechowujemy Informacje dotyczące Korei przez okres 8 lat od daty zakończenia Twojego zatrudnienia lub świadczenia usług na naszą rzecz w celu zapewnienia zgodności z przepisami podatkowymi, dochodzenia roszczeń prawnych lub obrony przed nimi, a także na potrzeby ewentualnego ponownego zatrudnienia w przyszłości.

Proces i sposób niszczenia Twoich Informacji dotyczących Korei po upływie okresów przechowywania są następujące.

- Proces niszczenia: wybieramy Informacje dotyczące Korei przeznaczone do zniszczenia i niszczymy je za zgodą osoby odpowiedzialnej za ochronę Danych osobowych.
- Sposób niszczenia: Informacje dotyczące Korei zapisane i przechowywane w formie plików elektronicznych niszczymy przy użyciu metod technicznych (np. formatowania niskopoziomowego), aby zapewnić, że zapisanych danych nie będzie można odtworzyć, natomiast Informacje dotyczące Korei zapisane i przechowywane w formie dokumentów papierowych są niszczone poprzez ich rozdrabnianie lub spalanie.
- Jeżeli jesteśmy zobowiązani do przechowywania Twoich Informacji dotyczących Korei na podstawie obowiązujących przepisów prawa, będziemy przechowywać dane wyłącznie przez odpowiedni okres przechowywania i w celach wymaganych przez te przepisy.

Zapewnienie bezpieczeństwa Informacji dotyczących Korei

Wdrożyliśmy następujące odpowiednie środki fizyczne, techniczne i organizacyjne, zgodne ze standardami wymaganymi prawem na mocy PIPA, w celu zapewnienia bezpieczeństwa Informacji dotyczących Korei:

- środki fizyczne obejmują kontrolę dostępu do pomieszczeń komputerowych, pomieszczeń przeznaczonych do przechowywania danych itp.;
- środki techniczne obejmują zarządzanie uprawnieniami dostępu do systemów Przetwarzania Informacji dotyczących Korei, instalację systemów kontroli dostępu, szyfrowanie Informacji dotyczących Korei, a także instalację i aktualizację programów zabezpieczających; oraz
- środki organizacyjne obejmują ustanowienie i wdrożenie wewnętrznych planów zarządzania, funkcjonowanie wyspecjalizowanych jednostek oraz regularne szkolenia pracowników.

Twoje prawa

Twoje prawa mogą być również wykonywane za pośrednictwem Twoich przedstawicieli ustawowych lub innych należycie upoważnionych osób.