ワーナーブラザーズ・ディスカバリー勤務者向けプライバシー通知

発効日：2026 年 11 月

1. 目的

ワーナーブラザーズ・ディスカバリー・グループおよびその関連会社（「**ワーナーブラザーズ・ディスカバリー**」または「**当社**」といいます）は、責任あるデータ保護の実践に取り組んでいます。

本プライバシー通知では、当社の勤務者（以下に定義）である貴殿に関する情報を、当社がどのように収集、使用、共有、およびその他の方法で取り扱うかについて説明します。

貴殿が居住する法域で適用可能なプライバシー関連法規により、本プライバシー通知に記載されている内容よりもさらに厳格な基準で情報の取り扱いが義務付けられている場合、関連するワーナーブラザーズ・ディスカバリー各社は、それらの基準を遵守します。

貴殿が勤務している、またはサービスを提供しているワーナーブラザーズ・ディスカバリーの会社は、人事管理に関連して、貴殿の情報の「コントローラー」として認識されています。つまり、この目的で貴殿の情報がどのように、またなぜ使用されるかについて決定を下すのは、その会社です。他のワーナーブラザーズ・ディスカバリーの会社または第三者が勤務者管理を行っている場合、その会社または第三者もコントローラーとなる場合があります。ワーナーブラザーズ・ディスカバリーのコントローラーおよび関連会社については、当社の「コントローラーおよび関連会社」ページをご覧ください。

2. 定義

請負業者とは、ワーナーブラザーズ・ディスカバリーによって雇用されておらず、ワーナーブラザーズ・ディスカバリーのために、またはその代理として働く者であって、臨時労働者または契約業者（直接または間接的に契約しているかどうかを問いません）、代理店労働者、フリーランサー、コンサルタント、出向者、および実習生または職業訓練生を含みます。

コントローラーとは、個人情報がどのように、またなぜ処理されるかを決定する 1 つまたは複数の事業体を指します。

社員とは、当社の従業員（区分や種類を問わず、正社員、派遣社員、およびインターンを含みます）を意味します。このプライバシー通知においてのみ、この定義には、カリフォルニア州消費者プライバシー法（California Consumer Privacy Act）が指すすべての人員も含まれます。必要な通知を行う場合は、カリフォルニア州民法第 1798.145(m)条を参照してください。本プライバシー通知に基づく「社員」の定義は、該当する雇用法またはその他の法律に基づく「従業員」またはその他の人事関連用語の定義と同義であるように意図して定めているものではありません。

個人情報とは、個人を識別し、関連し、記述し、または関連づけることができ、あるいは直接的または間接的に、合理的に関連づけることができる、当社が処理するデータまたは情報を意味し、GDPR、英国 GDPR、カリフォルニア州消費者プライバシー法、または適用可能なその他のプライバシー法において定義される個人データおよび個人情報を含みます。

「処理」、**「処理する」**、**「処理される」**とは、自動化された手段によるか否かを問わず、個人情報の収集、利用、共有、削除、またはその他の取り扱いを指します。

特殊な種類のデータとは、人種、民族、政治的見解、宗教的もしくは哲学的信条、または労働組合への加入状況を明らかにする情報、遺伝データ、一意の識別を目的として処理される生体認証データ、および健康、性生活または性的指向に関する情報、刑事上の有罪判決や犯

罪、または関連する保安措置に関する個人情報、ならびに適用可能なプライバシー法に基づき特殊またはセンシティブであると指定されるその他のデータの種類を指します。

勤務者とは、請負業者および社員を意味します。

3. 当社が収集および処理する個人情報の種類と情報源

一部の個人情報について、当社は、貴殿から直接収集する場合があります。これには、例えば以下のものが含まれます。

- 氏名、生年月日、役職名などの、**個人を特定する情報**
- 個人のメールアドレスや電話番号などの**連絡先情報**
- 銀行口座情報や納税状況などの**財務・税務情報**
- 履歴書、資格の詳細、学歴などの**採用情報**
- 社会保障番号や国民 ID 番号などの**政府発行の ID 番号**
- 居住地および就労資格のステータスなどの**就労資格に関する情報**
- **家族および近親者に関する情報**（氏名や連絡先など）。例として、一部の福利厚生の管理のため。当社に情報を提供する前に、本人がその提供に同意していることを確認してください。

当社が貴殿との雇用契約または業務委託契約を締結または履行するために必要な場合（例えば、就労資格に関する場合）など、貴殿から個人情報を提供いただく必要がある場合は、その旨をお知らせします。この個人情報に変更があった場合は、必ず当社に報告してください（特に、連絡先や銀行口座番号の変更）。

その他の一部の個人情報については、提供は任意です。ただし、提供しない選択をした場合、何らかの不利益が生じる可能性があります。例えば、緊急連絡先の情報を提供いただけない場合、緊急時に当社が貴殿に代わってその連絡先に連絡できなくなる可能性があります。

また、当社は貴殿に関する個人情報を生成することもあります。これには、例えば以下のものが含まれます。

- **雇用または契約に関連する記録。**例として、勤務時間や勤務形態、役職、職務経歴、職務関連団体の会員資格、年次有給休暇およびその他の欠勤、研修記録、出張および経費、ならびに業績および企業内での役割に関する情報（所属部署、役職レベル、指揮命令系統など）。
- **給与および請求情報**（給与計算や福利厚生に関する情報を含みます）
- **コンプライアンスおよびリスク管理に関する情報**（懲戒手続きや苦情処理手続きの詳細、および該当する場合、身上調査やセキュリティチェックの結果など）
- **当社のネットワーク、通信システム、およびデバイス**（当社のコンピュータやモバイルデバイスの利用を含む）**の利用に関する情報**（本プライバシー通知の第 6 条を参照）
- 当社のシステムを使用して送信、受信、作成、または保存された**通信の内容**（電子メール、インスタントメッセージ、その他の電子通信を含みます）
- **防犯カメラおよびその他の監視映像、入退室管理記録、位置情報**（入退場管理システムのログ、入退室記録を含む）

当社は、以下のような他の情報源から、貴殿に関する個人情報を収集する場合があります。

- **政府機関、医療提供者、および福利厚生事業者**

- **当社のビジネスパートナーおよびサービスプロバイダー**（給与計算、研修、身上調査、または出張手配サービスを提供する企業など）
- インターネットや新聞などに掲載されているような**、一般に公開されている情報源**。これらは、当社の勤務者に対する法令に準拠した審査に使用されます。

上記の情報源から収集される個人情報には、状況によっては、以下のような特殊な種類のデータが含まれる場合があります。

- 健康状態、病気、または外傷の詳細
- 労働安全衛生に関する情報
- 人種および民族に関する情報
- 個人を一意に識別する目的で処理される生体認証データ（当社の一部の施設へのアクセスおよび入館のセキュリティ確保と監視、ならびに緊急時の健康・安全確保のため）
- 労働組合への加入状況
- 有罪判決および犯罪に関する情報

当社は、他の情報源から取得した貴殿に関する個人情報を、貴殿から直接提供された個人情報、または当社が貴殿に関して生成した個人情報と組み合わせることがあります。当社は、本プライバシー通知の記載事項に従い、このように組み合わせた個人情報を利用する場合があります。

4. 個人情報の処理目的

当社は、勤務者に関する個人情報を、(i) 本プライバシー通知に記載された目的、(ii) 個人情報の収集時に貴殿に開示する目的、および (iii) 適用可能な法律で認められているその他の目的のために処理する場合があります。

例えば、当社は以下の目的で個人情報を処理する場合があります。

- **人事および勤務者管理**
    - 当社は、勤務者の採用、起用、支援、育成、報酬の支払い、および管理のために、個人情報を処理する場合があります。これには以下が含まれる場合があります。
        - 面接、採用活動、および雇用。
        - 履歴書の審査、貴殿の審査および身上調査（法律で認められている場合）の実施、ならびに該当する場合にビザや就労許可の申請支援を行うこと。
        - 転勤、出張、および転居（該当する場合、家族、パートナー、または近親者に関するものを含みます）。これには、入国手続きの支援、および出張費や接待費の手配および支給が含まれる場合があります。
        - 出張およびホテルの手配（関連する保険を含む）、ならびに高リスクな出張（紛争地域への出張など）に必要な審査の実施
        - 勤務者の雇用または契約に関する条件の記録および管理
        - 必要なハードウェアおよびソフトウェアのインフラを勤務者に提供すること
        - 勤務者アンケートの実施
        - 社内コミュニケーションの促進（会社概要や勤務者名簿など）

- 年次休暇や病気休暇を含む勤怠の手配、管理およびモニタリング、ならびに職場への復帰支援
- 利益相反の問題の調査および解決
- 適用可能な法令および当社のポリシーへの遵守状況のレビューまたは調査の実施
- 給与およびその他の報酬の配分、審査、および支給
- 納税および社会保障のための給与控除の実施、法定の疾病手当および出産・育児・養育手当の計算、株式に関する制度の管理、ならびに年金制度の運営
- 業績のレビューおよび人事評価などの、キャリア管理
- 研修、能力開発、および後継者管理
- コーチングセッションの提供、対面研修の実施、キャリア転換の支援、および表彰などのリーダーシップ開発
- 懲戒および苦情処理手続きの管理
- 健康保険、年金、家族支援制度を含む福利厚生の管理
- 労働安全衛生評価および必要な健康診断の実施、ならびに勤務者とその家族に対する医療保険、年金制度および割引の提供および維持
- 従業員エンゲージメントに関する機会の提供（割引、ロイヤリティプログラムやアフィニティプログラム、ならびに懸賞、プロモーション、コンテスト、表彰、および自社製品やサービスの利用を含む）
- 適用可能な法的要件（差別禁止や安全衛生に関する要件を含む）の遵守
- 勤務者の多様性に関するモニタリングおよび多様性施策の実施
- 企業の社会的責任に関する活動を支援し、DEI 報告に向けた勤務者の多様性に関する分析を実施し、交流イベントやコンテストを運営する
- 勤務者や代理人との連絡を行うこと（緊急事態において個人のコミュニケーションチャネルを活用するなど）
- 名簿の公開やイベントの企画・実施
- ビジネスおよび人事に関する報告および統計分析（従業員数、リソース配分、および事業の継続性を含む）
- 離職管理（後継者管理および要請があった場合の第三者への推薦状の発行を含む）
- 業界団体との連携およびイベントへの参加管理

- **業務手順の実行および管理**
  - 当社は、事業運営を行うために個人情報を処理する場合があります。これには以下が含まれる場合があります。
    - ワーナーブラザーズ・ディスカバリー、勤務者、およびその他の関連する第三者が行う業務のスケジュール管理、記録、モニタリング、評価、および円滑化
    - 予算編成、計画策定、予測、プロジェクト管理、ならびに人員およびリソースの配分

- 当社のポリシーへの遵守状況の監査および監視
- 新規の、更新され、またはアップグレードされたシステム、ソフトウェア、およびアプリケーションの設定およびテスト
- 会社の施設およびシステムへのアクセスの割り当て、サポート、および監視
- 会社資産の管理（ライセンス製品向けのアートワークに関する承認や調整を含む）
- データおよびライセンス事業活動の継続的記録、集計、分析を行うこと（財務上の目的によるものも含む）
- テレビ、劇場、およびゲームに関する会計システムの運用および保守

- **安全、セキュリティ、および事業継続性**
  - 当社は、勤務者、リソース、システム、消費者、顧客、資産、およびコミュニティの安全と保護を確保するために、個人情報を処理する場合があります。これには以下が含まれる場合があります。
    - 労働安全衛生の管理
    - 当社のリソース、資産、システム、ネットワーク、情報、および施設の一体性、セキュリティ、およびアクセスを保護すること
    - 機器、施設、知的財産、および電子プラットフォームへのアクセス権を管理し、アクセスログを保持すること
    - 情報セキュリティポリシーの遵守状況を監視し、防犯カメラおよびその他の録画ソフトウェアを運用し、入退場管理システムを管理すること
    - 関連する事業部門へのシステム、業務情報およびデータの提供
    - 災害復旧、バックアップ、事業継続、および警報システムの運用
- **規制の遵守**
  - 当社では、適用可能な法令を遵守するために、さまざまなポリシーおよび手順を定めています。当社は、これらに関連して個人情報を処理する場合があります。これには以下が含まれる場合があります。
    - 規制およびコンプライアンスに関する問題についての管理および研修の実施
    - 当社のコンプライアンス上の義務（サーベンス・オクスリー法や海外腐敗行為防止法（FCPA）を含む米国法に基づく義務など）を履行するために必要な場合、内部通報者の保護措置を講じること
    - 職場におけるコンプライアンス調査ならびに懲戒または苦情処理手続きの実施（内部通報者や倫理に関する報告、および利益相反の審査を含みます）
    - 倫理および規制の遵守状況を監視すること（利益相反の追跡調査および記録を含みます）
    - 当社のポリシーの遵守の徹底および監視
    - データ保護当局、税務当局、法執行機関、および業界別の規制団体などの規制機関との協力

なお、上記の処理目的のすべてが、必ずしもすべての勤務者に対して同程度の範囲や同等の条件で適用されるわけではないことにご留意ください。また、これらは、適用可能な雇用法やその他の法律に基づく雇用条件やその他の勤務者関連条件の適用範囲と一致することを意図したものでもありません。

当社は、勤務者の生産性を向上させるために、テストを経て承認された全社的な AI ツール（Microsoft Copilot など）を提供しています。個人情報の処理を伴う新たなプロセスやツール（AI ツールを含む）を導入する場合であって、その目的が、個人情報が収集された際のものとは異なり、かつ合致しないものである場合、当該プロセスまたはツールを所管するワーナーブラザーズ・ディスカバリーの事業体は、適用される法律で義務付けられる範囲において、新しいプロセスまたはツールについて勤務者に知らせ、必要な通知もしくはプライバシーに関する選択肢、またはその両方を提供するものとします。

5. 個人情報の処理に関する法的根拠

当社の処理に GDPR または英国 GDPR が適用される場合、当社は以下の法的根拠に基づき個人情報を処理することがあります。

- **貴殿との契約（雇用契約や業務委託契約など）の締結、管理および履行、貴殿との継続的な関係の維持、またはサービス、リソースおよび福利厚生の提供に必要な場合。**
    - これには、例えば以下のものが含まれます。
        - 保険、給与、福利厚生、休暇および欠勤、報酬、ならびに承認された出張および経費の管理
        - 入社および離職手続き、勤務時間（出勤・欠勤を含む）の記録など、勤務者およびサービスプロバイダーの管理
        - 当社または他のプロバイダーが提供する医療保険、年金制度などの福利厚生の利用の提供。これには、該当する場合、従業員の異動、出張および転居の管理、ならびに入国手続きの支援が含まれます。
        - 該当する場合、制作に関連する権利およびクレジットの掲載の管理
    - この法的根拠に基づき当社が処理する可能性のある個人情報の種類には、以下が含まれる場合があります。
        - 連絡先および本人確認情報
        - 雇用、契約、および採用に関する情報
        - 政府発行の ID 番号および就労資格に関する情報
        - 報酬、給与、請求、税金、銀行取引およびその他の財務情報
        - 休暇、勤怠、およびスケジュールに関する情報
        - 業績、研修、キャリア開発に関する情報
        - 出張、転居、入国、および経費に関する情報
        - 扶養家族、受益者、緊急連絡先、近親者に関する情報
        - 健康、労働安全衛生、および福利厚生に関する情報
        - 労働組合への加入状況（関連する場合かつ法律で認められている場合）
        - コンプライアンスおよびリスク管理に関する情報
- **法的および規制上の義務を遵守するために必要な場合**

- これには、例えば、以下の事項に関連する、適用可能な法律、規制、裁判所命令、および業界基準に基づく義務が含まれる場合があります。
  - 雇用、労働、税務、法定の福利厚生および権利、社会保障、および給与計算報告
  - 就労資格および入国許可
  - 法定の記録管理および監査、会計、ならびに規制当局への報告
  - 労働安全衛生および就労適性評価
  - 政府、法執行機関、裁判所、規制機関、およびその他の公的機関からの要請、問い合わせおよび命令への対応
- この法的根拠に基づき当社が処理する可能性のある個人情報の種類には、以下が含まれる場合があります。
  - 連絡先および本人確認情報
  - 政府発行の ID 番号および就労資格に関する情報
  - 雇用、契約、および勤務者管理に関する情報
  - 報酬、給与、請求、税金、銀行取引およびその他の財務情報
  - 休暇、勤怠および欠勤情報
  - 扶養家族、受益者、緊急連絡先、近親者に関する情報
  - 健康、労働安全衛生、および福利厚生に関する情報
  - 労働組合への加入状況（関連する場合かつ法律で認められている場合）
  - コンプライアンスおよびリスク管理に関する情報

- **当社の正当な利益または第三者の正当な利益のために必要な場合**。ただし、貴殿の基本的権利、自由、または利益がそれらの利益に優先しないことを条件とし、法律で義務付けられている場合や、当社の契約上の義務を履行する場合を除きます。
  - 当社の正当な利益には、以下が含まれる場合があります。
    - **当社の勤務者を効果的に育成・管理すること。**これには、研修、業績管理、キャリア開発、後継者計画、専門的評価、コミュニケーションおよびアンケート調査、多様性と平等性のモニタリング（適用可能な法令を遵守する）、ならびに懲戒および苦情処理手続きが含まれます。
    - **当社の事業運営を効率的に管理、計画、改善するため。**これには、勤務者計画、リソース配分、予算編成、事業継続、組織再編、経営報告、および国際的な管理業務などがあります。
    - **従業員、事業、および資産を保護するため。**これには、法的助言の取得、法的請求や紛争の提起・行使・防御、苦情や問い合わせの管理、内部調査および監査の実施、ならびに機密情報および知的財産の保護などが含まれます。
    - **当社のポリシーおよび基準の遵守を徹底するため。**これには、コンプライアンスの監視、企業の社会的責任活動の実施、スタッフイベントやコンテストなどの勤務者エンゲージメント機会の提供、スタッフの代表（労使協議会や労働組合を含みます）とのコミュニケーションなどが含まれます。

        - **実際の取引、または潜在的な取引を円滑に進めるため。**この例として、売却、合併、アウトソーシングによって、個人情報が共有されたり、または譲渡資産の一部として個人情報が含まれる場合があります。
        - **該当する場合、当社の制作物、ゲームなどの視聴覚コンテンツの開発、委託、制作、出版、配布、宣伝、販売などを行うため**
        - **該当する場合、当社の制作物、ゲーム、およびその他の視聴覚コンテンツを保存およびアーカイブするため**
        - 当社の施設、設備、知的財産、および電子プラットフォームへのアクセス権を**管理し**、セキュリティおよびコンプライアンスの目的でアクセスログおよび入退場管理システムを維持するため
    - この法的根拠に基づき当社が処理する可能性のある個人情報の種類には、以下が含まれる場合があります。
        - 連絡先および本人確認情報
        - 雇用、契約、および勤務者管理に関する情報
        - 勤務者のエンゲージメントに関する情報
        - 当社のネットワーク、通信システム、およびデバイスの利用に関する情報
        - 位置情報、警備および入退室管理に関する情報（防犯カメラや入退室記録を含む）
        - 多様性と受容に関する情報（該当する場合で、法律で許可されている場合）
        - 実際の、または申し立てられた刑事上の有罪判決および犯罪に関する情報
        - コンプライアンスおよびリスク管理に関する情報
- **違法行為の防止または検知に必要な場合**
    - これには以下が含まれる場合があります。
        - 身上調査の実施（関連性があり、該当する場合）
        - 当社の敷地の監視（例：防犯カメラによる）、ネットワークおよびシステムの監視
        - 内部通報および不正防止の取り組みの実施（該当する場合）
    - この法的根拠に基づき当社が処理する可能性のある個人情報の種類には、以下が含まれる場合があります。
        - 連絡先および本人確認情報
        - 雇用、契約、および勤務者管理に関する情報
        - 身上調査、選考および審査に関する情報（法律で認められている場合）
        - 当社のネットワーク、通信システム、およびデバイスの利用に関する情報
        - 位置情報、警備および入退室管理に関する情報（防犯カメラや入退室記録を含む）

        - コンプライアンス、調査、内部通報、およびリスク管理に関する情報
- **緊急事態において、貴殿や他者の重大な利益を保護するために必要な場合**
    - この法的根拠に基づき当社が処理する可能性のある個人情報の種類には、以下が含まれる場合があります。
        - 連絡先および本人確認情報
        - 雇用および契約に関する情報
        - 緊急連絡先および近親者に関する情報
        - 緊急時に必要な場合の位置情報
        - 健康および労働安全衛生に関する情報
- **貴殿の同意を得ている場合**
    - これには以下が含まれる場合があります。
        - 貴殿の要望に応じて、第三者への紹介を行うため
        - 特定の審査や身上調査の実施（法律により勤務者の同意が必要とされる場合）
        - 勤務者に求めるその他の同意書に記載された処理
    - この法的根拠に基づき当社が処理する可能性のある個人情報の種類には、以下が含まれる場合があります。
        - 連絡先および本人確認情報
        - 雇用および契約に関する情報
        - 身上調査および審査に関する情報
        - その他の個人情報であって、具体的に取得した同意の対象となるもの

特殊な種類のデータについては、以下の場合に限って処理します。

- 貴殿から明示的な同意を得ている場合
- 当社の法的義務を遵守するために必要な場合
- 雇用、社会保障、または社会的保護に関する法律に関連して、当社の義務を履行し、または権利を行使するために必要な場合
- 法的請求権の確立、行使、または防御のために必要な場合
- 予防医学または産業医学、就労能力の評価、または医療の提供のために必要な場合
- その他、適用可能な法律により義務付けられ、または許可されている場合。

法域によって、個人情報の処理に関して認められる法的根拠は異なります。本条に記載されている法的根拠が適用可能な法律によって認められていない場合、当社は、必要に応じて、当社の正当な利益など、依拠可能な別の根拠に基づいて個人情報を処理することがあります。

6. モニタリング

当社は、従業員、事業運営、情報、および資産を保護するために、特定のモニタリングを実施しています。例えば、当社は、自動化されたツールにより、ネットワークや通信システムをモニタリングしています。これらのツールの例としては、ネットワーク認証や無線接続のハードウェアやソフトウェア、マルウェア対策ソフトウェア、ウェブサイトやスパムのフィ

ルタリングソフトウェア、クラウドベースアプリケーション向けのセキュリティソフトウェア、アクセスや取引のログ記録、およびモバイルデバイス管理ソリューションなどがあります。当社のモニタリング業務は、適用可能な法律、職場に関する協定、および当社のポリシーと基準に従って実施されています。当社のネットワーク、情報および通信システムの適切な使用に関するガイダンスについては、利用規定およびモバイルデバイスに関する規定を参照してください。

- **通信のモニタリング**

当社のネットワーク、情報通信システム、デバイス、アプリケーション、または技術リソースを使用して送信、受信、作成、保存、処理、または記録された通信および情報は、業務関連とみなされ、適用可能な法律、職場に関する協定（例：労働協約）および当社のポリシーに従って、当社によってモニタリング、アクセス、検討、または分析される場合があります。これには、例えば、電子メール、文書、音声および動画を録音・録画したもの、ファイル、当社のシステムを通じて行われるソーシャルメディア上の活動、インスタントメッセージによる通信、および勤務者が利用可能な AI ツールとのやり取りなどが含まれ、個人のデバイスを使用して当社のネットワークや通信システムにアクセスする場合も含まれます。これには、コンピュータ、ノートパソコン、携帯電話などのデバイスを使用する場合が含まれることがあります。

当社は、法律で認められる最大限の範囲において、勤務者による当社の技術リソースの利用状況をモニタリングする権利、および正当な業務目的（政府による調査への対応や法的手続きを含みます）のために、当社の IT システム上で作成、保存、または送信された情報を検討、利用および開示する権利を留保します。

- **映像および電子的モニタリング**

当社は、自社敷地内で映像によるモニタリング（防犯カメラなど）および電子的モニタリング（社員証リーダーなどの入退室管理システムやその他の技術など）を実施しており、遠隔地の勤務場所では電子的モニタリングのみを実施しています。モニタリングは、当社の敷地内および施設内の共用エリア、ならびに業務用車両において行われる場合があり、その際は標識で掲示します。

前述のとおり、当社は、当社のネットワーク、デバイス、またはシステムを介して作成、送信、受信、または保存された情報をモニタリングし、アクセスする場合があります。当社は、正当な事業目的をもってこのようなモニタリング業務を行なっており、このような目的に含まれるものとして、人、施設、情報、資産の安全とセキュリティの維持、機密情報、知的財産、および会社のリソースの保護、不正行為、詐欺、セキュリティインシデント、その他の違法行為の防止、検出、調査、ならびに当社の法的義務、契約上の義務、および社内ポリシーの遵守の確保などがあります。これらのモニタリング業務を通じて生成された情報は、これらの目的のために、日常的に収集され、必要に応じて検討される場合があります。ワーナーブラザーズ・ディスカバリーは、上記の目的のために合理的に必要とされる場合、追加のモニタリング措置を実施したり、既存のモニタリング業務を調整したりする場合があります。

7. 個人情報の保持

当社は、本プライバシー通知の記載事項に従い、または貴殿に別途開示するとおり、個人情報の収集目的に照らして合理的に必要な期間のみ、個人情報を保持します。当社は、適用可能な法律により義務付けられ、または許可される場合（以下を含みます）、これよりも長い期間個人情報を保持することがあります。

- 追加の目的で個人情報を使用することについて、貴殿の同意を得ている場合
- 芸術的またはジャーナリズム的な目的（ワーナーブラザーズ・ディスカバリー制作作品に関連するものなど）で当該情報を保持することが許可されている場合

- 当社との雇用または契約期間に関する標準的な法的時効期間に沿う場合、およびその後の一定期間

8. 個人情報の移転

当社は国際的に事業を展開しており、世界中、特に Warner Bros. Discovery, Inc.が拠点を置いている米国において、個人情報を保存または処理する場合があります。当社が事業を展開している国々に関する詳細は、「コントローラーおよび関連会社」ページをご覧ください。

当社は、個人情報を国をまたがって移転する際、適用可能なプライバシー法に従って個人情報が適切に保護されるよう、適切な措置（該当する場合には欧州委員会の標準契約条項など）を講じています。

貴殿の情報が貴殿の国または地域外に移転される際の保護方法に関する詳細情報、または当該標準契約条項の写しの入手をご希望の場合は、wbdprivacy@wbd.com 宛てに電子メールにて請求してください。

9. 個人情報の共有および開示

- **ワーナーブラザーズ・ディスカバリー・グループ内**

ワーナーブラザーズ・ディスカバリーのすべての事業体は、国際的に事業を展開するワーナーブラザーズ・ディスカバリー企業グループの一員です。全社の名簿情報や給与データなどの特定の個人情報は、事業の運営や法的・規制上の義務の遵守などの目的で、ワーナー・ブラザース・ディスカバリー企業グループ内の権限を有するチームによって閲覧またはアクセスされる場合があります。

- **支配権の変更**

当社が合併、買収、破産、組織改編、当社資産の全部もしくは一部の分割、分離、売却などの事業転換を行った場合、または潜在的な事業取引に関連した調査プロセスを行った場合、当社が保持する個人情報は、その取引の一部として開示、売却または移転される可能性があります。そのような開示または移転が適用可能な法律に基づき追加の制限を受ける場合、当社はそのような制限を遵守します。

- **当社のサービスプロバイダーおよびプロフェッショナルアドバイザーとの共有**

当社は、当社にサービスを提供する権限を与えられた第三者（給与計算業者、ウェブサイト運営者、研修および福利厚生プロバイダー、ホテルおよび運送会社、保険会社、警備会社、AI ツールを含む IT サービスプロバイダーなど）および当社のプロフェッショナルアドバイザー（弁護士、会計士、監査人など）と個人情報を共有する場合があります。

- **パートナーとの共有**

当社は、共同プロデューサー、イベントパートナー、放送局、ライセンシー、配給会社、賞関係の主催者などのビジネスパートナーと個人情報を共有する場合があります。

- **規制機関、司法機関、政府機関、および法執行機関との共有**

当社は、次のような特定の状況において、法執行機関および政府当局を含む第三者との間で個人情報を共有する場合があります。(i) 違法行為や詐欺に関する調査、防止、または措置を講じるため。(ii) 個人情報に関する要請に応じるため。(iii) 当社の従業員、事業、権利、および他者の権利と安全を守るため。(iv) 適用可能な法律によりその他の形で義務付けられ、または許可される場合。

- **その他の第三者との共有**

当社は、当社の経営幹部へのインタビューを行うジャーナリスト、専門機関、業界団体、労使協議会、労働組合、緊急連絡先および緊急対応サービスなど、その他の第三者と個人情報を共有する場合があります。

- **貴殿の同意を得た場合**

一部の状況では、勤務者が自主的に開催する社交イベントへ貴殿が参加する場合など、個人情報を第三者と共有することについて、貴殿の同意を求める場合があります。

10. クッキーおよびその他の識別子

当社は、当社のウェブサイトやアプリにおいて、クッキーおよびピクセルやウェブビーコンなどの特定のトラッキング技術（「**クッキー**」といいます）を使用する場合があります。クッキーは、お使いのブラウザやデバイスに保存される小さなスクリプトやコードです。当社では、当社のウェブサイト、アプリ、およびその他のデジタル製品が適切かつ安全に動作するため（中核となる機能の起動、および貴殿を認識することなど）に不可欠なクッキーを使用しています。また、クッキーは、当社のウェブサイト、アプリ、およびその他のデジタル製品がどのように利用されているかを把握し、そのパフォーマンスを測定・改善し、コンテンツを個人別に最適化し、当社のビジネス上の意思決定に役立てるためにも使われます。クッキーは、いつでも、承諾、拒否、またはカスタマイズすることができます。ただし、特定のクッキーを無効化または削除すると、当社のウェブサイト、アプリ、その他のデジタル製品が使えなくなったり、パフォーマンスに影響が出る可能性があることにご注意ください。また、お使いのブラウザについて定められた手順に従ってブラウザの設定を調整することで、クッキーを管理または制限することもできます。

11. セキュリティ対策および侵害

当社は、合理的かつ相応な組織的、技術的、および物理的措置を実施し維持することにより、個人情報の保護に努めています。勤務者も、当社のシステムおよび情報の保護に協力し、情報セキュリティに関して適用されるポリシーおよび手順を遵守する義務があります。詳細については、GICS 文書一覧を参照し、当社のサイバーセキュリティポリシーを確認してください。

当社のシステムまたは貴殿の IT 認証情報のセキュリティが侵害されたり、それ以外に当社の IT リソースやデータのセキュリティ、完全性、機密性、または可用性を損なう可能性のある状況が発生したと思われる場合は、その懸念を Security Operations Centre（電話番号は+1 (404) 827-1900）または cybersecurity@wbd.com に直ちに報告しなければなりません。

12. 貴殿の権利

適用可能な法律（該当する場合、GDPR および英国 GDPR など）に従い、貴殿は、当社が保有する貴殿の個人情報に関して一定の権利を有する場合があります。これには、以下の権利が含まれる場合があります。

- 当社が保有する貴殿に関する個人情報にアクセスする。
- 当社が貴殿に関して保有する個人情報に不正確な点や記載漏れがある場合、それを訂正させる。
- 個人情報の処理が貴殿の同意に基づく場合、その情報の処理に対する同意を取り消す。
- 特定の状況下において、当社が保有する貴殿に関する個人情報のさらなる処理に異議を申し立て、その処理を制限し、または当該個人情報を削除させ、もしくはその他の方法で除去させる。
- 特定の状況下において、当社が貴殿に関して保有する個人情報を、別のコントローラーへ転送させる（技術的に可能な場合に限る）。
- 特定の状況において、完全に自動化された意思決定の対象とならない。

追加情報カリフォルニア州居住者および韓国居住者向けの補足情報が、本プライバシー通知の第 17 条および第 18 条に記載されていますのでご注意ください。

これらの権利に関するご要望がある場合は、オンラインの勤務者向け受付フォーム を参照するか、wbdprivacy@wbd.com までメールでお問い合わせください。なお、制限事項がありますのでご注意ください。

当社による貴殿の要求への対応方法、または当社による勤務者の個人情報の処理方法に不満がある場合、貴殿は、居住地、勤務地、またはデータ保護法に対する違反が発生したと思われる場所のデータ保護当局に苦情を申し立てる権利、および裁判所に訴訟を提起する権利を有しています。

13. コントローラーへの連絡

ワーナーブラザーズ・ディスカバリーのコントローラーおよび関連会社については、当社の「コントローラーおよび関連会社」ページをご覧ください。

社員の場合は、その人を雇用しているワーナーブラザーズ・ディスカバリー事業体がその勤務者の個人情報の管理者となります。

請負業者の場合は、その人と契約しているワーナーブラザーズ・ディスカバリーの事業体、またはその人を雇用している組織がその人の個人情報の管理者です。

全勤務者について、特定の処理業務によっては、複数のコントローラーが存在する場合があります。例えば、事業計画のために個人情報を親会社と共有する場合、この親会社もその処理に関してコントローラーとなる可能性があります。

事業の移行や取引に伴い、貴殿の個人情報のコントローラーが変更される場合があります。このような状況において、以前はワーナー・ブラザース ディスカバリーの関連会社であった法人が、当社の企業グループから外れる可能性があり、別個のコントローラーとして貴殿の個人情報を処理する場合があります。その場合は、新しいコントローラーのプライバシー通知に従って処理が行われます。

貴殿の個人情報のコントローラーがどの法人であるかについてご質問がある場合は、当社（wbdprivacy@wbd.com）までお問い合わせください。

14. 倫理・コンプライアンスに関する連絡先

ワーナーブラザーズ・ディスカバリーの倫理・コンプライアンスチームは、当社のポリシーまたは適用可能な法律および規制に対する違反の可能性について勤務者が懸念を報告できるよう支援する責任を負っています。これには、詐欺、贈収賄、利益相反、会計上または財務上の不正行為、会社資産の不正使用、報復、その他の非倫理的または違法な事業上の行為が含まれます。同チームが提供する通報チャネルおよび通報に基づく手続きは、機密扱いとなります。

連絡先：

- ethics@wbd.com
- Ethics and Compliance Office（倫理・コンプライアンス室）, 230 Park Avenue South, 12th Floor, New York, NY 10003
- コンプライアンス・ヘルプライン（24 時間稼働）：(800) 375-0288 または (800) 398-6395（匿名での通報が可能です）

15. 本プライバシー通知の更新

当社は、本プライバシー通知を随時更新する場合があります。定期的にチェックし、内容をご確認ください。本プライバシー通知の最終更新日は上記に記載されています。

16. アクセシビリティ

当社は、本プライバシー通知などの当社からの連絡事項が、障がいのある方にも利用しやすいものであるよう努めています。アクセシビリティに関するご要望や、アクセシビリティ上

の障害についてのご報告は、上記の住所、電話番号、またはメールアドレスまでご連絡ください。

17. カリフォルニア州居住者向けの補足説明

この補足説明は、カリフォルニア州に居住している勤務者向けに追加情報を提供するものです。この補足説明は、必要な通知を行う目的上、カリフォルニア州消費者プライバシー法（「CCPA」といいます）に記載されている、本プライバシー通知の対象となる個人に適用されます。

本条は、次に定義するカリフォルニア情報のみに適用されます。「**カリフォルニア情報**」とは、カリフォルニア州の居住者またはその世帯を直接または間接的に識別し、記述し、これらに関連し、関連づけることが合理的に可能であり、または合理的に結びつく可能性がある情報をいいます。CCPA で定義される「個人を特定しない情報」および「集計された消費者情報」には適用されません。

CCPA による統計情報

規則により、当社はカリフォルニア州居住者からの要求に関して、前暦年の特定の統計情報を開示することが義務付けられています。この情報は、CCPA 統計情報報告ページにアクセスすることで得られます。

当社が収集したカリフォルニア情報

本条が直近に更新された日の前年に、当社は以下の種類のカリフォルニア情報を収集していた可能性があります（それぞれの詳細については、本プライバシー通知の第 3 条で説明しています）。

- 氏名、住所、電話番号、生年月日などの**識別子**、およびクッキー ID、IP アドレス、MAC アドレスなどのオンライン識別子
- **インターネットまたはその他の電子ネットワーク上での行動に関する情報**（インターネットや電子メールの利用状況など、当社のネットワークやシステムにおける行動）
- **本人確認を目的とした生体情報**（個人の特定に使用される、指紋、声紋、顔面形状マッピングなど）
- **カリフォルニア州民法第 1798.80 条に規定される個人情報の種類**（保険証券番号、金融口座情報、健康保険情報など）
- **カリフォルニア州法または連邦法に基づく保護対象分類の特性**（性別、年齢、退役軍人としての地位など）
- **職業または雇用に関連する情報**（職務経歴、研修、職務内容、出勤状況など）
- **学歴情報**（在籍した学校、取得した学位や資格、成績証明書など）
- **音声、電子、視覚、熱、嗅覚、またはこれらに類する情報**（例：収録された研修セッションや本人確認用の写真など）
- **位置情報データ**（社員証のスキャンに基づく物理的な位置情報など）
- **カリフォルニア州のセンシティブ個人情報**（機密性の高い個人情報）。これには、社会保障番号、パスポートなどの政府発行の ID 番号がわかる情報、口座ログイン番号および金融口座番号であって、口座へのアクセスを可能にするその他の情報（当社の情報システムへのログイン認証や口座振替情報など）と組み合わされたもの、正確な位置情報（社用車の GPS トラッカーによる情報など）、人種または民族的出自、市民権または出入国に関するステータス、労働組合への加入状況、宗教的または哲学的な信条、当社が本来の宛先でない通信内容（貴殿が当社の情報システムを使用して個人的に通信する場合など）、健康に関する情報、および個人を一意に識

別するための生体認証情報、ならびに性生活または性的指向に関して収集、分析された情報が含まれます。

- **上記の情報から導き出された推定情報**。これは、例えば、嗜好、特性、傾向、行動、態度、能力、適性を反映している場合があります。

カリフォルニア情報の収集目的

当社は、本プライバシー通知の第 4 条に記載している、事業上または商取引上の目的で、上記の種類のカリフォルニア情報をすでに収集または使用していた可能性があります。

- CCPA およびその他の基準の遵守状況を監査し、当社が負うその他の法的義務を履行すること
- 要望への対応時に貴殿本人であることを確認するなど、短期的かつ一時的な利用

当社は、CCPA に基づくオプトアウトの機会が必要となるような目的で、カリフォルニア州のセンシティブ個人情報を使用または開示することはありません。

カリフォルニア情報の情報源

当社は、以下を含むさまざまな情報源からカリフォルニア情報を取得していた可能性があります。

- 貴殿または貴殿が使用するデバイスから直接的に取得。
- 以下などを通じて、間接的に取得。
    - 当社のシステム、施設、または資産に関連する第三者のプラットフォームおよびその他の技術
    - 当社の関連会社、合弁事業、およびプロモーション・戦略的パートナー
    - 貴殿に関する情報を提供するその他の当事者（紹介者や推薦者など）、または採用や身上調査などの人事関連業務に携わる当社のサービスプロバイダーやビジネスパートナー
    - 一般に公開されている情報源

カリフォルニア情報の開示

本条が直近に更新された日の前年に、当社は以下の種類のカリフォルニア情報を以下の種類の第三者に開示した可能性があります。

カリフォルニア情報の種類	**当事者の種類**
識別子 インターネットなどの電子ネットワーク上の行動 カリフォルニア州民法第 1798.80 条に規定される個人情報の種類 カリフォルニア州法に基づき保護されている区分の特性 職業または雇用に関連する情報	• 当社の関連会社 • サービスプロバイダー。これらの法人は、本プライバシー通知に明記された事業上の目的で当社の代理として情報を処理しています。 • 監査法人や法律事務所などの専門サービス組織 • 身上調査サービス • 法執行機関などの政府機関 • その他の第三者であって、本プライバシー通知に記載された目的に必要な者。例えば、当社の代理人や代表者、所有権の承継人、および当社の法的義務を果たすために合理的に必要な者。

学歴情報	
音声、電子、視覚、熱、嗅覚、またはこれらに類する情報	
位置情報	
カリフォルニア州のセンシティブ個人情報	
推定情報	
生体情報	• 当社の関連会社 • サービスプロバイダー。これらの法人は、本プライバシー通知に明記された事業上の目的で当社の代理として情報を処理しています。 • その他の第三者であって、本プライバシー通知に記載された目的に必要な者。例えば、当社の代理人や代表者、所有権の承継人、および当社の法的義務を果たすために合理的に必要な者。

さらに、本プライバシー通知の第 9 条に記載されているとおり、当社は、以下の目的のためにカリフォルニア情報を合理的に必要な範囲で開示することがあります。これには、ワーナーブラザーズ・ディスカバリー、当社のスタッフ、およびその他の者の権利、財産、または安全を保護するため、詐欺やその他の違法または有害な行為を防止するため、法令または法的手続きを遵守するため、法執行機関などの政府機関からの要請に対応するため、ならびに企業再編（合併の実施または検討、事業分離、解散、または事業資産の全部もしくは一部の売却もしくは譲渡であり、これには破産、清算、または類似の手続きの一環として行われる場合も含まれます）に伴う場合が含まれます。

当社は、本プライバシー通知の第 4 条に記載された目的のために、以下の種類のカリフォルニア情報を開示した可能性があります。

販売および共有

当社は、勤務者のカリフォルニア情報の（CPPA で定義される意味での）「販売」および「共有」をいずれも行っておらず、過去 12 か月間においてもそのような行為を行っていません。ここにいう「共有」とは、クロス・コンテキスト行動広告を目的として開示または提供することをいいます。当社は、16 歳未満であると認識している勤務者のカリフォルニア情報を、故意に「販売」したり「共有」することはありません。

データの保持

当社は、収集時点での目的上必要な期間のみ、カリフォルニア情報を保持します。つまり、保持期間は、カリフォルニア情報の種類、および当社がこのカリフォルニア情報を保有する理由によって異なります。カリフォルニア情報の適切な保持期間を決定するにあたり、当社は、カリフォルニア情報の量、性質、機密性、カリフォルニア情報の不正使用または開示による潜在的な危害のリスク、当社がカリフォルニア情報を処理する目的および他の手段によってその目的を達成できるかどうか、ならびに適用可能な法的要件を考慮します。保持期間が満了した場合であって、法律により情報の保持が義務付けられていない場合、当社はカリフォルニア情報を削除または匿名化します。

当社が貴殿に関して収集および開示するカリフォルニア情報へのアクセスを請求する、貴殿の権利

貴殿がカリフォルニア州の居住者である場合、CCPA は、貴殿に対し、カリフォルニア情報に関する当社の業務について特定の情報を要求できる権利を付与しています。特に、特定の制限や例外に従った上で、以下の情報を要求できます。

- 当社が収集した貴殿のカリフォルニア情報の種類および具体的な内容
- 当社がカリフォルニア情報を収集した情報源の種類
- 当社がカリフォルニア情報を収集した事業上または商取引上の目的
- 当社がカリフォルニア情報を開示した相手先である第三者の種類、および当該第三者のそれぞれに開示したカリフォルニア情報の種類

カリフォルニア情報の削除を要求できる権利

貴殿は、当社が貴殿から収集したカリフォルニア情報の削除を当社に請求することができます。貴殿の依頼に例外が適用される場合は、その旨をお知らせいたします。

カリフォルニア情報の修正を要求できる権利

当社が貴殿に関して収集したカリフォルニア情報に不正確な点がある場合、貴殿はその訂正を請求することができます。なお、必要に応じて、書類の提出をお願いする場合があります。ご依頼いただく際には、当社が依頼内容を検討するために必要な情報を提供いただくよう、誠意あるご対応をお願いいたします。

カリフォルニア州の権利を行使する方法

自分のカリフォルニア情報へのアクセスもしくは削除、またはカリフォルニア情報の修正を要求する権利は、こちらへ要求を送信することにより行使することができます。また、さらにサポートが必要な場合は、Employee Connections（米国：818-954-4636 または米国内の無料電話：888-875-4455）にご連絡ください。代理人が要求の提出についてお手伝いします。

要求を行う場合は、要求者が、カリフォルニア情報を当社が収集した本人（または以下に説明するように、その親またはその委任を受けた代理人）であることを確認するのに十分な情報を提供いただく必要があります。その際には、当社からの連絡に利用できるメールアドレスの提供をお願いしています。これは、要求が不正に提出されたものではないことを確認するためです。要求の性質によっては、要求者のセキュリティと保護のため、電話で本人確認をさせていただく場合もあります。また、要求者の本人確認のために追加の書類の提出をお願いすることがありますが、この情報は、要求に関する本人確認、セキュリティ、または不正防止の目的にのみ使用し、その他の目的には一切使用いたしません。この追加情報は、本人確認が取れた後、可能な限り速やかに削除します。

13 歳未満のお子様の場合は、その親がお子様の代理として要求を行うことも可能です。その際は、要求者のメールアドレスとお子様のメールアドレスを提供するようお願いすることになります。その後、不正な要求でないことを確認するため、要求者のメールアドレスにご連絡します。その際には、要求者の本人確認とお子様との間柄を確認させていただきます。これを行うため、お子様のカリフォルニア情報に関して当社が要求に応じることを承認する、署名済みの書式の提出をお願いすることがあります。また、要求者の本人確認のために追加の書類の提出をお願いすることもありますが、この情報は、要求に関する本人確認、セキュリティ、または不正防止の目的にのみ使用し、その他の目的には一切使用いたしません。この追加情報は、要求に関する事務処理が完了した後、可能な限り速やかに削除します。要求内容の事務処理は、要求者の本人確認、およびお子様の代理人としての権限を確認でき次第、開始します。

なお、要求者の委任を受けた代理人を指名し、代わりに要求を提出させる事も可能です。当社から、不正な要求でないことを確認するため、要求者から委任を受けた代理人にご連絡します。その際、要求者から委任を受けた代理人の本人確認と、要求者に代わって要求することをその代理人が許可されていることを確認させていただきます。これを行うため、その委

任を受けた代理人に対して、その代理人が要求者の代理を務めることを許可する文書であって、要求者とその代理人の両方が署名したものを提供するようお願いすることがあります。要求者の委任を受けた代理人が、署名済の文書による要求者からの許可に依拠している場合、要求者の本人確認情報、もしくは要求者に当社から直接連絡して、当社が要求に対応して良いか確認すること、またはその両方が必要となる場合があります。要求内容の事務処理は、要求者の委任を受けた代理人の本人確認、および要求者の代理人としての権限を確認でき次第、開始します。

要求者の委任を受けた代理人は、こちらまたは Employee Connections（米国：818-954-4636 または米国内の無料電話：888-875-4455）で当社に連絡し要求を行うことができます。

貴殿が本プライバシー通知の第 17 条で説明した権利を行使した場合であっても、貴殿には報復を受けない権利があります。

18. 韓国限定の補足情報

本補足情報は、勤務者である、または勤務者となることを希望する個人で、その個人情報が韓国の個人情報保護法（「PIPA」といいます）に基づき保護されている方を対象として、追加で情報を提供するものです。

本条は、PIPA に基づき個人情報が保護されている個人、および次に定義する韓国情報のみに適用されます。「**韓国情報**」とは、前述の個人を直接または間接的に識別し、記述し、これらに関連し、関連づけることが合理的に可能であり、または合理的に結びつく可能性がある情報をいいます。本条は、PIPA の規定に基づき匿名化された個人情報には適用されません。

貴殿の同意を得て処理される韓国情報

当社は、以下に定めるとおり、貴殿の同意を得て、以下の韓国情報を処理する場合があります。

韓国情報	処理の目的	保持期間
• 氏名、住所、および連絡先情報 • 本人確認用書類（例：国籍に関する情報、就労許可証など） • 銀行口座情報や税務データなどの財務情報 • 学歴、身上調査、および推薦状 • 研修、資格、業績、および懲戒事項に関する情報 • 欠勤、休暇および関連情報 • アクセスログおよび防犯カメラの映像 • 通信内容に関する情報	• 給与、福利厚生、経費および報酬の管理 • 勤務者の管理および監督（業績評価、キャリア開発活動、欠勤記録の管理、就労適性に関する決定、懲戒事案を含む） • 管理・報告業務（政府当局、法執行機関、規制機関への報告を含む） • 当社の施設、情報、従業員、および知的財産を含む資産の保護 • 適用可能な法律、ならびに当社の基準およびポリシーに対する遵守の評価と徹底（税務および機会均等のモニタリングを含む）	当社との雇用または契約終了日から 8 年間（適用可能な法令により、より長い保持期間が義務付けられている場合を除く）
• 人種または民族に関す	• 病気や欠勤の記録の保持	

る情報 • 労働組合への加入状況 • 健康情報 • 有罪判決および関連情報	• 就労適性に関する判断 • 機会均等のモニタリング • 物理的セキュリティ管理	
• パスポート情報（パスポート番号を含む）	• 従業員保険制度および従業員福利厚生の管理	

貴殿の同意なしに処理される韓国情報

当社は、以下に定めるとおり、貴殿の同意なしに以下の韓国情報を処理する場合があります。

法的根拠	処理の目的	韓国情報	保持期間
PIPA 第 15 条第 1 項第 4 号（データ主体との間で締結された契約の履行、または契約の締結の過程において、データ主体の要請に基づき措置を講じる必要がある場合）	貴殿との契約を履行し、貴殿が当社での雇用または当社との契約の目的で各種業務を実行できるようにするため。これには以下が含まれます。 • 給与、報酬および経費管理の実施 • 勤務者およびサービスプロバイダーの管理 • 医療保険、年金制度、その他の福利厚生を利用できるようにすること • 該当する場合、権利管理およびクレジットの記載 • 出張の手配および関連する保険の手配	• 連絡先情報 • 財務情報 • 採用情報 • 政府発行の ID 番号 • 就労資格に関する情報 • 家族および近親者に関する情報 • 当社との雇用または契約に関する情報 • 給与または請求に関する情報 • 年次有給休暇および欠勤記録 • 研修情報 • コンプライアンスおよびリスク管理情報 • 出張および経費に関する情報 （この詳細は、本プライバシー通知の第 3 条に記載	契約が完了するまで、または契約上の義務（契約終了後の義務を含む）を履行するために必要な期間ほとんどの場合、これは当社との雇用または契約終了日から 8 年間となります。

		しています）	
PIPA 第 15 条第 1 項第 6 号（データコントローラーの正当な利益を達成するために必要であり、かつ、その正当な利益がデータ主体のプライバシー権を明らかに上回る場合）	• 勤務者の育成 • 事業計画の策定（後継者計画、組織再編、事業再編を含む） • 当社の制作物、ゲーム、またはその他の視聴覚コンテンツの開発、制作委託、制作、公開、流通、宣伝、および商業化 • 当社の制作物、ゲームなどの視聴覚コンテンツの保存およびアーカイブ • 当社の正当な事業上の利益および法的権利の保護 • 当社のポリシーに従い、当社の機器、施設、知的財産、および電子プラットフォームのパフォーマンスとセキュリティを管理すること • 勤務者および訪問者の安全と保護を確保すること • コミュニケーションおよびエンゲージメント活動の実施 • 社内名簿や図表の公開、およびその他の社内コミュニケーションツールの提供 • 勤務者の多様性の分析およびモニタリング • 保険の加入および保険金請求の処理 • 勤務者アンケートの実施 • 採用および入社手続き	• 連絡先情報 • 当社との雇用または契約に関する情報 • 研修情報 • コンプライアンスおよびリスク管理情報 • 当社のネットワーク、通信システム、およびデバイスの利用に関する情報 • 採用情報 （この詳細は、本プライバシー通知の第 3 条に記載しています）	左欄に記載された目的を達成するために必要な期間（適用可能な法令により、より長い期間が義務付けられている場合を除く）
PIPA 第 15 条第 1 項第 2 号（他の法令に特別の規定がある場合、または法令や規制に基づく義務によりやむを得ない場合） 適用可能な法律（例えば、所得税法第 127 条、労働基準法第 41 条、または労働基準法第 48 条など）で義務付けられるとおり	適用される関連法令によって決まりますが、例として以下の事項が含まれる場合があります。 • 従業員の賃金に対する所得税の源泉徴収 • 従業員名簿の作成および保管 • 賃金台帳の作成	適用される関連法令によって決まりますが、例として以下の事項が含まれる場合があります。 • 住民登録番号 • 従業員名簿に記載される項目（氏名、生年月日、学歴、職歴など） • 賃金台帳に記載される事項（例：賃金および家族手当の	関連する法的義務を遵守するために必要な期間

		算定の基礎となる事項、給与データなど）	

韓国情報の開示

当社は、以下に定める場合、韓国情報を開示することがあります。

受領者	目的	韓国情報	保持期間
当社の関連会社は、「コントローラーおよび関連会社」ページに掲載しています。	• 人事および勤務者管理 • 業務手順の実行および管理 • 安全、セキュリティ、および事業継続性 • 規制の遵守 （この詳細は、本プライバシー通知の第4条に記載しています）	• 連絡先情報 • 財務情報 • 採用情報 • 政府発行の ID 番号 • 就労資格に関する情報 • 家族および近親者に関する情報 • 当社との雇用または契約に関する情報 • 給与または請求に関する情報 • 年次有給休暇および欠勤記録 • 研修情報 • コンプライアンスおよびリスク管理情報 • 当社のネットワーク、通信システム、およびデバイスの利用に関する情報 • 出張および経費に関する情報 （この詳細は、本プライバシー通知の第3条に記載しています）	左の欄に記載された目的を達成するために必要な期間（適用可能な法令により、より長い保持期間が義務付けられている場合を除く）
教保生命保険	保険の提供	個人を特定できる情報（パスポート番号、氏名、国民ID、給与情報、扶養家族に関する情報など）	
DB Insurance	保険の提供	個人を特定できる情	

		報（国民 ID 番号やパスポート番号など）	
SafeGuard World International LLC	給与計算サービス	個人を特定できる情報（国民 ID 番号やパスポート番号など）	
Stone Global	CNN ライセンス製品の従業員割引	個人を特定できる情報（氏名や ID など）	
Hunet	法定の必須研修のためのオンライン研修コース	個人を特定できる情報（氏名、メールアドレス、電話番号など）	
Pacific Prime CXA	従業員向けフレックス福利厚生代理店	個人を特定できる情報（国民 ID 番号やパスポート番号、氏名、国民 ID、性別、および扶養家族に関する情報など）	
Lockton	保険の提供	個人を特定できる情報（国民 ID 番号やパスポート番号など）	
Hyundai Marine Insurance	保険の提供	個人を特定できる情報（国民 ID 番号やパスポート番号など）	
F&F	ディスカバリー・エクスペディションのライセンス製品に対する従業員割引	個人を特定できる情報（氏名や ID など）	
Handle4U	運転手派遣サービス	個人を特定できる情報（氏名、役職、連絡先番号、住所、および車両の種別など）	
Optum	従業員支援プログラムのプロバイダー	個人を特定できる情報（氏名または通称名、および当社との雇用関係の確認情報など）	

当社は、貴殿の同意なしに以下の韓国情報を第三者に提供する場合があります。

法的根拠	受領者	目的	韓国情報
PIPA 第 15 条第 1 項第 6 号および第 17 条第 1 項（データコントローラー	関連する法執行機関などの政府機関	不正行為を防止するため	これは法執行機関または政府機関からの要請の性質によって異なりますが、連絡先情報、政府発

の正当な利益を達成するために必要であり、かつ、その正当な利益がデータ主体のプライバシー権を明らかに上回る場合）			行の ID 番号、当社との雇用または契約関係に関する情報、およびコンプライアンスやリスク管理に関する情報などが含まれる可能性があります（この詳細は、本プライバシー通知の第 3 条に記載しています）。

韓国情報の処理の外部委託

当社は、以下に定めるとおり、韓国情報の処理を外部委託することがあります。

外部委託先である処理者の名称	外部委託する業務
Aon Korea Inc.	現地仲介業者
Aon Hong Kong Limited	Aon の地域別連絡窓口
Tricor Korea Inc.	SafeGuard World International LLC の現地パートナー
Stone Global	L&M のライセンシー
Hunet	オンライン研修
Yeonsei Pure Internal Medicine Clinic	従業員へのワクチン接種を行う民間診療所

韓国情報の国外移転（提供、外部委託、および保存）

当社は、以下に明記するとおり、貴殿の韓国情報を国外に移転することがあります。貴殿の韓国情報を国外に移転してほしくない場合は、上記のいずれかの方法により、当該情報の国外移転を停止するよう当社に請求することで、その移転を拒否することができます。ただし、韓国情報の国外移転を拒否した場合、当社が雇用契約または業務委託契約に基づく義務を履行できなくなる可能性があります。以下に列記するすべての移転の法的根拠は、PIPA 第 28-8 条第 1 項第 3 号（データ主体による個別の同意）です。

受領者	韓国情報の種類	国	目的	保持期間
当社の関連会社	• 連絡先情報 • 財務情報 • 採用情報 • 政府発行の ID 番号 • 就労資格に関する情報 • 家族および近親者に関する情報 • 当社との雇用または契約に関する情報 • 給与または請求に関する情報 • 年次有給休暇および欠勤記録	韓国情報の移転先である国々は、「コントローラーおよ	• 人事および勤務者管理 • 業務手順の実行および管理 • 安全、セキュリティ、および事業継続性 • 規制の遵守 （この詳細は、本プライバシー通知の第 4 条に記載しています）	左欄に記載された目的を達成するために必要な期間（適用可能な法令により、より長い保持期間が義務付けられて

	• 研修情報 • コンプライアンスおよびリスク管理情報 • 当社のネットワーク、通信システム、およびデバイスの利用に関する情報 • 出張および経費に関する情報 （この詳細は、本プライバシー通知の第 3 条に記載しています）	び関連会社」ページに記載しています。		合いる場を除く）
SafeGuard World International LLC	個人を特定できる情報（国民 ID 番号やパスポート番号など）	領る人場にっ決り受す法の所よてまます。	給与計算サービス	記た達た要間可令、い間付て合左欄さにれをる必に期（適用法り長期務れ場保がけいる場を除く）載目成めなす適なにより持義らる
Stone Global	氏名および ID	領る人場にっ決り受す法の所よてまます。	CNN ライセンス製品の従業員割引	記た達た要間可令、い間付て合左欄さにれをる必に期（適用法り長期務れ場保がけいる場を除く）載目成めなす適なにより持義らる
Pacific Prime CXA	個人を特定できる情報（国民 ID 番号やパスポート番号、氏名、国民 ID、性別、および扶養家族に関する情報など）	領る人場にっ決り受す法の所よてまま	従業員向けフレックス福利厚生代理店	列た達た要間可令、左欄さにれをる必に期（適用法り、目成めなす適なによ

		す。		長い間付て合より持期務れ場保がけいる義らる場を除く）
Lockton	個人を特定できる情報（国民 ID 番号やパスポート番号など）	領る人場にっ決り受す法の所よってまます。	保険の提供	左欄に列した達た要間可令、い間付て合より長期持義務れ場保がけいる義らる場を除く）挙さ的をるに必な期（適用法能にり長期持義務れ場保がけいる義らる場を除く）目成すめ
Optum	個人を特定できる情報（国民 ID 番号やパスポート番号など）	領る人場にっ決り受す法の所よってまます。	従業員支援プログラムのプロバイダー	左欄に記した達た要間可令、い間付て合より長期持義務れ場保がけいる義らる場を除く）載さ的をるに必な期（適用法能にり長期持義務れ場保がけいる義らる場を除く）目成すめ
Aon Hong Kong Limited	従業員名簿のファイル	領る人場にっ決り受す法の所よってまます。	Aon の地域別連絡窓口	左欄に列した達た要間可令、い間付て合より長期持義務れ場保がけいる義らる場を除く）挙さ的をるに必な期（適用法能にり長期持義務れ場保がけいる義らる場を除く）目成すめ

当社は、貴殿の韓国情報を海外から直接収集し、処理する場合があります。貴殿の韓国情報が収集および処理される可能性がある国は、シンガポール、香港、英国、米国などがあります。

韓国情報の保持

当社が韓国情報を保持する期間は、同情報が必要な期間、または適用可能な法律を遵守するために勤務者の個人情報の保持が求められる期間、および法的請求の行使もしくは防御を行うために必要な期間となります。多くの場合、韓国情報は、当社との雇用または契約の終了日から 8 年間保持します。これは、税法の遵守、法的請求の行使または防御、および将来の再雇用のためです。

保持期間後の韓国情報の破棄手順および方法は、以下のとおりです。

- 破棄の手順：破棄対象となる韓国情報を選定し、個人情報保護責任者の承認を得た上で破棄します。
- 破棄方法：電子ファイル形式で記録・保存された韓国情報については、記録が復元不可能な状態となるよう技術的手段（物理フォーマット等）を用いて破棄し、紙の文書形式で記録・保存された韓国情報については、シュレッダー処理または焼却処分を行います。
- 適用可能な法的義務により韓国情報の保持が求められる場合は、当該義務において定められた保持期間および目的に限り、当該データを保持します。

韓国情報の保全

当社では、韓国情報のセキュリティを確保するため、PIPA に基づいて法的に求められる基準に沿った適切な物理的、技術的および組織的対策を実施しています。

- 物理的対策には、コンピューター室およびデータ保存室への入室管理などがあります。
- 技術的対策には、韓国情報処理システムへのアクセス権の管理、アクセス制御システムの設置、韓国情報の暗号化、セキュリティプログラムのインストールと更新などがあります。
- 管理上の対策には、内部管理計画の策定および実施、専任組織の運営、ならびに従業員への定期的な研修などがあります。

貴殿の権利

貴殿の権利は、法的代理人、または正当に権限が与えられたその他の者を通じて行使することも可能です。