



Index Égalité Femmes-Hommes France

2022 – 2023 – 2024 – 2025

Sommaire

01

NOS VALEURS

02

INDEX ÉGALITÉ : DÉFINITION ET MÉTHODOLOGIE

03

HISTORIQUE DES RÉSULTATS EUROSPOORT S.A.S. FRANCE

04

HISTORIQUE DES RÉSULTATS TURNER BROADCASTING SYSTEM
FRANCE

04

HISTORIQUE DES RÉSULTATS WARNER BROS. ENTERTAINMENT
FRANCE S.A.S.

04

HISTORIQUE DES RÉSULTATS WARNER BROS. INTERNATIONAL
TELEVISION PRODUCTION FRANCE S.A.S.



WARNER BROS.
DISCOVERY

Nos valeurs

Se faire confiance les uns
les autres, réussir
ensemble et grandir
ensemble.

**Agir comme une
seule équipe**

Être curieux, innover et se
concentrer sur l'avenir.

**Inventer
le futur**

Mettre les créatifs, les
consommateurs et les
partenaires au centre, et
raconter des histoires
extraordinaires.

**Renforcer le
Storytelling**

Valoriser les autres, avoir du
courage et rechercher
l'équité.

**Promouvoir
l'Inclusion**

Défendre la mission, avancer
rapidement et obtenir des
résultats.

**Rêver et
atteindre**

Index Égalité Femmes-Hommes

Définition

L'index égalité femmes-hommes est un **dispositif d'évaluation des écarts de rémunération** entre les femmes et les hommes, dont **l'échelle va de 0 à 100 points**. Le résultat doit être communiqué au **CSE** (Comité Social et Economique) et rendu **public** (habituellement sur le site internet de l'entreprise).

En cas de résultat inférieur à :

85 points - les entreprises doivent fixer et publier des objectifs de progression pour chacun des indicateurs.

75 points – les entreprises doivent publier leurs mesures de correction et de rattrapage.

L'Index est composé de 4 à 5 indicateurs selon la taille de l'entreprise, si elle a plus ou moins de 250 salariés :

- L'écart de rémunération femmes-hommes
- L'écart de répartition des augmentations individuelles
- L'écart de répartition des promotions (uniquement pour les entreprises de plus de 250 salariés)
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Index Égalité Femmes-Hommes

Méthodologie

1

Écart moyen de rémunération entre F/H (%)

Par band et tranche d'âge

Rémunération prise en compte: salaire de base + variable + avantages en nature

2

Écart d'augmentations individuelles entre F/H (%)

*Par band; Augmentations prises en compte : toutes les augmentations (accord NAO, ajustement marché, rétention **et les promotions pour les entreprises de moins de 250 salariés**)*

3

Écart de promotions entre F/H (%) *(seulement pour les entreprises avec plus de 250 salariés)*

Par band; Promotions prises en compte : tous les changements de BAND sur la période de réf.

4

% des femmes avec une augmentation de salaire à leur retour de congé maternité

5

Répartition des 10 plus hautes rémunérations selon le genre des salariés

Rémunération prise en compte: salaire de base + variable + avantages en nature



Historique des Résultats Eurosport S.A.S. France

Index Égalité Femmes-Hommes

Historique des Résultats Eurosport S.A.S. France

	Nombre de Points Max	2022	2023	2024	2025
1 - Écart de rémunération (en %)	40	36	34	34	38
2 - Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20	20	20	20
3 - Écarts de promotions (en points de %)	15	15	15	15	15
4 - % des femmes avec une augmentation de salaire à leur retour de congé maternité	15	15	15	15	15
5 - Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	10	0	0	5	5
TOTAL	100	86	84	89	93

Historique des Résultats Turner Broadcasting System France

Index Égalité Femmes-Hommes

Historique des Résultats Turner Broadcasting System France

	Nombre de Points Max	2022	2023	2024	2025
1 - Écart de rémunération (en %)	40	21	21	36	36
2 - Écart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35	35	35	35
3 - % des femmes avec une augmentation de salaire à leur retour de congé maternité	15	15	15	15	15
4 - Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	10	10	10	10	10
TOTAL	100	81	81	96	96

Historique des Résultats Warner Bros. Entertainment France S.A.S.

Index Égalité Femmes-Hommes

Historique des Résultats Warner Bros. Entertainment France S.A.S.

	Nombre de Points Max	2022	2023	2024	2025
1 - Écart de rémunération (en %)	40	39	37	38	34
2 - Écart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35	35	35	35
3 - % des femmes avec une augmentation de salaire à leur retour de congé maternité	15	15	15	15	15
4 - Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	10	5	5	5	5
TOTAL	100	94	92	93	89

Historique des Résultats Warner Bros. International Television Production France S.A.S.

Index Égalité Femmes-Hommes

Historique des Résultats Warner Bros. International Television Production France S.A.S.

	Nombre de Points Max	2022	2023	2024	2025
1 - Écart de rémunération (en %)	40	33	36	38	N/A
2 - Écart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)	35	35	35	35	N/A
3 - % des femmes avec une augmentation de salaire à leur retour de congé maternité	15	N/A	N/A	N/A	15
4 - Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	10	5	5	10	10
TOTAL (sans les indicateurs 1 & 2 = 25/25)	100	86	89	98	N/A

Merci !

