



**WARNER BROS.
DISCOVERY**

Relatório de Transparência Salarial

Jun/2025

SUMÁRIO

1	Iniciativas de Inclusão
2	Aviso
3	Relatórios

Iniciativas de Inclusão na WBD Brasil

Conselhos de Inclusão do Negócio

Compostos pelos nossos líderes mais sêniores na organização que defendem a inclusão desde o topo, estes conselhos têm a tarefa de supervisionar os elementos corporativos e operacionais da nossa estratégia Inclusão e garantir que a Inclusão está integrado no processo criativo e de produção.

Grupos de Afinidade

Os Grupos de Afinidade são ativos fundamentais para construir comunidade e impulsionar a mudança cultural. A WBD continua a promover os seus grupos como BOLD (focado em pessoas negras), DiverseAbilities (focado em Pessoas com Deficiência), PRIDE (focado na comunidade LGBT+) e WOW (focado em identidade de gênero). Todos os Grupos de Afinidade possuem verba anual, sistema de governança e objetivos a serem atingidos anualmente.

Consultoria de Inclusão para área de Conteúdo

O programa de Consultoria de Inclusão para as áreas de conteúdo permite com que as áreas de desenvolvimento, produção e distribuição de conteúdo possam ter um olhar mais atento a como a inclusão está sendo trabalhada dentro das suas respectivas funções de trabalho. O programa fornece consultoria customizada a cada projeto que é apresentado, fazendo com que a visão da WBD de Inclusão seja expressa no nosso conteúdo e na forma como ele é distribuído à nossa audiência.

EMERGE

O programa de patrocínio internacional da WBD visa melhorar as competências das mulheres, das pessoas não binárias e das pessoas que se identificam como mulheres. Isto é realizado por meio de um programa para promover o desenvolvimento e a progressão na carreira.

Narrativas Negras Não Contadas

O programa "Narrativa Negras Não Contadas" é um programa de desenvolvimento de talento criativo focado em pessoas pretas e pardas com foco em roteiro e direção de documentários. O programa selecionou 10 participantes do Brasil afora, os quais tiveram três meses de treinamentos técnicos e mentoria para realçar as suas habilidades. Enquanto passaram pelo programa, com participação remunerada, tiveram a oportunidade de expandir seu networking na indústria audiovisual. O programa culminou com a produção de três curtas-metragens que serão exibidos no fim de 2024 em canais selecionados da WBD.

Aviso

- Trata-se de publicação do relatório elaborado pelo Ministério do Trabalho e Emprego ("MTE") em decorrência de determinação constante na Lei 14.611/2023 e suas regulamentações.
- Os dados dos relatórios foram anonimizados conforme Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais e agrupados pelo Ministério do Trabalho e Emprego ("MTE") de acordo com os Grandes Grupos da CBO (Classificação Brasileira de Ocupações). Para entender a CBO, a mesma função, por exemplo, produtor, pode conter desde um cargo de analista até um cargo diretor. Os CBOs não foram atualizados para o relatório de 2025.
- Para maiores informações sobre a forma de cálculo, verificar no link <https://www.gov.br/trabalho-e-emprego/pt-br/assuntos/estatisticas-trabalho/relatorio-empresarial/relatorio-empresarial>.
- Veja a seguir o relatório de transparência salarial e igualdade salarial das empresas do grupo Warner Bros Discovery, Inc. que possuem 100 funcionários ou mais, com os dados relativos a Junho de 2025.
- Informamos que:
 - Para a empresa Discovery Networks Brasil, o relatório foi gerado, a resposta do item b) do relatório foi feita pela empresa, mas não incluída no relatório pelo MTE. Desta maneira, a WBD inclui a declaração em apartado.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

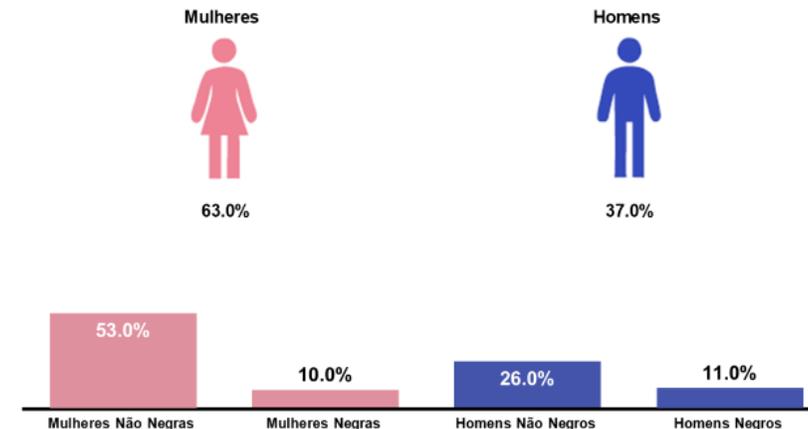
Empregador: 03.390.444/0001-79 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 304

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 89.7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 91.6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	89.7%
Remuneração Mensal Média	<p>Número = Remuneração Mensal Média para Homens (H) + Total de Homens</p> <p>Número = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) + Total de Mulheres</p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	91.6%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



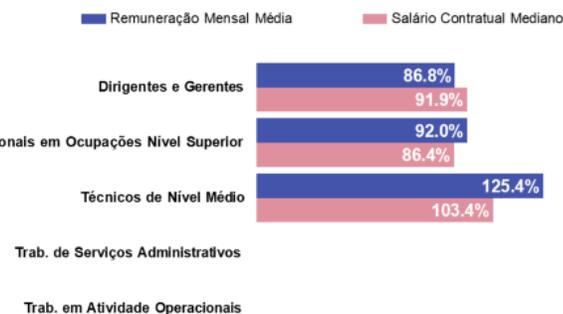
Crítérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Crítérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	Ro
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Ro Ro Ro Ro
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	Ro

Razão Social:
Top Sports

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que e não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

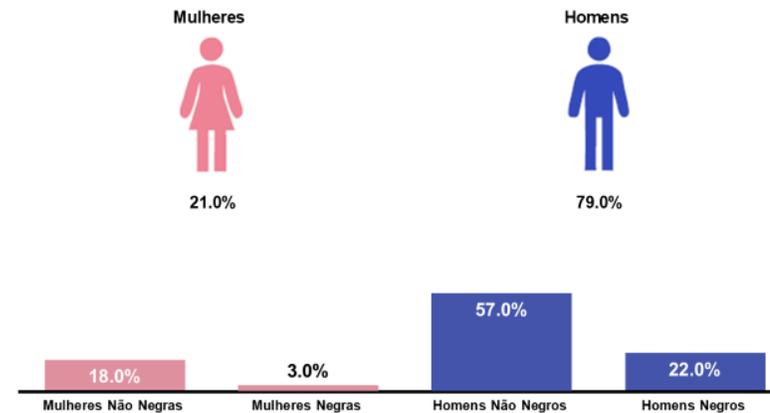
Empregador: 03.390.444/0002-50 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 100

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 100.0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 120.3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	$\frac{\text{Salário mediano para Mulheres (M)}}{\text{Salário mediano para Homens (H)}} = \text{Razão M/H}$ <p>Razão M/H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100.0%
Remuneração Mensal Média	$\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}} = \text{Razão M/H}$ <p>Razão M/H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	120.3%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

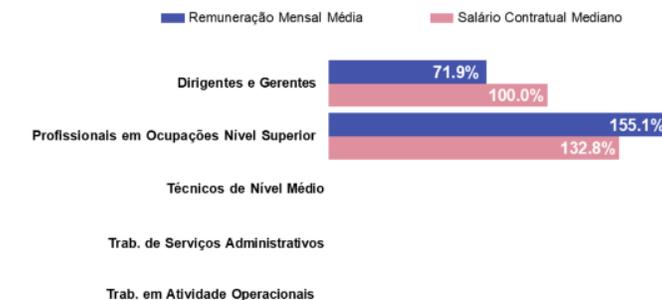


Crterios de remunerao e aes para garantir diversidade

Questionrio noo respondido pelo CNPJ informado.

Diferena salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

So apresentadas em % quanto a remunerao das mulheres vale em relao a dos homens. As situaes positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupao que no apresenta clculo da diferena, para salrio de contratao ou para remunerao mdia, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de trs mulheres; (2) por ter menos de trs homens; (3) por no ter mulheres; (4) por no ter homens; (5) por no ter trs homens nem trs mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por no ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025

Razão Social: Top Sports

